

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2020/2021						
INFORMACJE OGÓLNE						
1. Nazwa przedmiotu kształcenia Prawo pracy						
2. Nazwa jednostki (należy wskazać nazwę zgodnie ze Statutem PSW) Wydział Nauk Ekonomicznych, Zakład Zarządzania						
3. Grupa treści kształcenia -						
4. Typ przedmiotu do wyboru						
5. Poziom studiów pierwszego stopnia						
6. Liczba punktów ECTS 3						
7. Poziom przedmiotu Podstawowy						
8. Rok studiów, semestr rok II, semestr III – zimowy						
9. Liczba godzin w semestrze						
Wyk.	Ćw.	L*	Prj.	Pbn.	Zp.	Pr.
30						
10. Język wykładowy: polski						
11. Wykładowca (wykładowcy) (imię i nazwisko, stopień naukowy wykładowcy/wykładowców prowadzących zajęcia) Patrycja Hołownia, mgr						
INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE						
12. Wymagania wstępne						
1) Podstawowa wiedza z zakresu prawa						
13. Cele przedmiotu						
C1 Wyjaśnienie istoty przedmiotu prawa pracy oraz podanie jego systematyki						
C2 Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami prawa pracy oraz jego źródłami						
C3 Analiza stosunku pracy, jego rodzajów, szczególnych cech i treści oraz ochrony						
C4 Zdobycie wiedzy dotyczącej powstania, zmiany i ustania stosunku pracy						
C5 Zapoznanie z regulacjami prawnymi kształtującymi rodzaje umów o pracę, porównanie warunków świadczenia pracy na różnych podstawach w tym na podstawie umów cywilnoprawnych						
C6 Zdobycie wiedzy dotyczącej konsekwencji wynikających z nieznanomości bądź nieprzestrzegania prawa pracy						
14. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
WIEDZA						
EU01. w pogłębionym stopniu zna podstawowe regulacje prawa pracy					K_W01	
EU02 zna i rozumie podstawowe zasady, pojęcia, instytucje z zakresu prawa pracy oraz rozumie ich istotę					K_W18	
UMIEJĘTNOŚCI						

EU03 interpretuje podstawowe przepisy prawa pracy	K_U01
EU04 potrafi rozróżniać i opisywać źródła prawa pracy, zna ich hierarchię oraz potrafi wyszukiwać odpowiedni akt prawny, dokonać interpretacji wybranych zagadnień prawnych i zastosować odpowiednie przepisy prawa w praktyce	K_U09, K_U20
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
EU05 ma świadomość znaczenia prawa i konsekwencji jakie niesie za sobą nieznajomość bądź nie przestrzeganie przepisów prawa, a w konsekwencji rozumie potrzebę uczenia się. Potrafi współdziałać i pracować w zespole	K_K01, K_K02
15. Treści programowe	
Forma zajęć – ćwiczenia	
1. Wprowadzenie do nauki przedmiotu; zagadnienia podstawowe - pojęcie, przedmiot i systematyka prawa pracy 2. Podstawowe zasady prawa pracy 3. Pojęcie i rodzaje stosunku pracy; podmioty stosunku pracy: pracodawca i pracownik oraz ich zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy 4. Szczególne cechy stosunku pracy, analiza porównawcza umowy o pracę z umowami o dzieło i zlecenia 5. Rodzaje umów o pracę 6. Powstanie stosunku pracy: sposoby zawarcia umowy o pracę, forma, treść 7. Zmiana stosunku pracy 8. Ustanie stosunku pracy 9. Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracownika i pracodawcy 10. Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą 11. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy	
16. Narzędzia/metody dydaktyczne	
1. Dyskusja	
2. Case study	
3. Prezentacja multimedialna	
17. Sposoby oceny (F – formująca; P – podsumowująca)	
F1. Aktywność	
F2. Prezentacja multimedialna	
P1. Kolokwium pisemne	
18. Obciążenia pracą studenta	
forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z nauczycielem	45
Nakład pracy studenta :	
Przygotowanie do zajęć i kolokwium	20
Przygotowanie prezentacji	10
SUMA	75
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	
DLA PRZEDMIOTU	3
19. Literatura podstawowa i uzupełniająca	
Literatura podstawowa:	
1) Florek L.,: Prawo pracy, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2013	
2) Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. tj. z 2019 r. 1040, 1043, 1495.)	
Literatura uzupełniająca:	
1) Baran K.W. (red), Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Wolters Kluwer, Warszawa 2015	

2) Barzycka-Banaszczyk M., Prawo pracy - skrypt, wyd. 15, C.H. BECK, Warszawa 2013
3) Jaśkowski K.: Meritum prawo pracy 2012, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012
20. Formy oceny – szczegóły
Warunkiem uzyskania zaliczenia ćwiczeń z przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny z testu oraz przygotowanie i zreferowanie prezentacji multimedialnej na zadany temat. Ocena końcowa jest średnią arytmetyczną ocen częściowych natomiast podniesienie oceny jest możliwe poprzez aktywne uczestnictwo w zajęciach.
21. Inne przydatne informacje o przedmiocie
1. Informacja, gdzie można zapoznać się z prezentacjami do zajęć, instrukcjami do laboratorium, itp. – informacja zostanie podana podczas pierwszych zajęć
2. Informacje na temat miejsca odbywania zajęć - plan semestru udostępniony na stronie internetowej Uczelni - WNE
3. Informacja na temat terminu zajęć (dzień tygodnia/godzina) - plan semestru udostępniony na stronie internetowej Uczelni - WNE
4. Informacja na temat konsultacji (godziny+miejsce) - zgodnie z harmonogramem podanym na stronie internetowej WNE

* L – laboratorium (w przypadku zajęć z języka obcego oznacza lektorat)

** – Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innej osoby prowadzącej zajęcia **oraz konsultacje**