

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2020/2021

INFORMACJE OGÓLNE

1. Nazwa przedmiotu kształcenia	Zachowania organizacyjne
2. Nazwa jednostki (należy wskazać nazwę zgodnie ze Statutem PSW)	Wydział Nauk Ekonomicznych, Zakład Zarządzania
3. Grupa treści kształcenia (moduł może być realizowany w ramach treści kształcenia ogólnego, podstawowego, kierunkowego, specjalnościowego lub innego)	-
4. Typ przedmiotu (obowiązkowy, do wyboru)	obowiązkowy
5. Poziom studiów	pierwszego stopnia
6. Liczba punktów ECTS	2
7. Poziom przedmiotu (podstawowy, średnio-zaawansowany, zaawansowany)	podstawowy
8. Rok studiów, semestr	I rok, semestr I- zimowy
9. Liczba godzin w semestrze	Wyk. Ćw. L* Prj. Pbn. Zp. Pr.
	30
10. Język wykładowy:	polski
11. Wykładowca (wykładowcy) (imię i nazwisko, stopień naukowy wykładowcy/wykładowców prowadzących zajęcia)	Sandra Tur, dr

INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE

12. Wymagania wstępne	1) Brak
13. Cele przedmiotu	C1 Poznanie założeń teorii zachowań organizacyjnych.
	C2 Przedstawienie podstawowych uwarunkowań zachowań ludzkich oraz sprawowania nad nimi kontroli.
	C3 Ukazanie roli zachowań pracowników w prawidłowym funkcjonowaniu zespołu.
14. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych	odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Student, który zaliczył przedmiot:	
WIEDZA	
EU01 Student zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zachowań organizacyjnych;	K_W07
UMIEJĘTNOŚCI	
EU02 Student potrafi rozróżniać i opisywać problemy zaistniałe podczas pracy w grupie;	K_U05
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
EU03 Dostrzega znaczenie prawidłowej komunikacji w grupie;	K_K02
15. Treści programowe	

Forma zajęć - wykłady	
1) Podstawowe pojęcia, definicje zachowań organizacyjnych. 2) Istota zachowań organizacyjnych. 3) Uwarunkowania zachowań indywidualnych. 4) Postawy społeczne i zachowania jednostki. Wartość pracy. 5) Zachowania przełożony - podwładny (kultura i klimat organizacyjny). 6) Proces decyzyjny i warunki jego efektywności. 7) Uwarunkowania zachowań grupowych w organizacji. 8) Konflikt w organizacji. 9) Zachowania międzyorganizacyjne i podstawowe relacje z otoczeniem. 10) Umiejętności społeczne i ich rola w kreowaniu pozytywnych zachowań pracowników (komunikacja interpersonalna, negocjacje, asertywność). 11) Stres i wypalenie zawodowe.	
16. Narzędzia/metody dydaktyczne	
1. wykład z użyciem prezentacji multimedialnej	
17. Sposoby oceny (F – formująca; P – podsumowująca)	
F1. obecność	
P1. zaliczenie wykładów	
18. Obciążenia pracą studenta	
forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z nauczycielem**	40
Nakład pracy studenta	
Przygotowanie się do zajęć i zaliczenia	10
SUMA	50
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	2
DLA PRZEDMIOTU	
19. Literatura podstawowa i uzupełniająca	
Literatura podstawowa:	
1) B. Kożusznik, Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2014.	
2. J. Penc, Zachowania organizacyjne w przedsiębiorstwie, Warszawa 2011	
Literatura uzupełniająca:	
1) U. Gros, Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce, Warszawa 2012	
20. Formy oceny - szczegóły	
Na ocenę końcową będzie składała się obecność (frekwencja na zajęciach ponad 50%) oraz zaliczenie wykładów w formie pisemnej.	
21. Inne przydatne informacje o przedmiocie	
1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji.	
2. Zajęcia odbywać się będą w PSW w Białej Podlaskiej	
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć	
4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem	

*L – laboratorium(w przypadku zajęć z języka obcego oznacza lektorat)

** Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innej osoby prowadzącej zajęcia **oraz konsultacje**