

KARTA PRZEDMIOTU NA ROK AKADEMICKI 2019/2020						
INFORMACJE OGÓLNE						
1. Nazwa przedmiotu kształcenia Zachowania organizacyjne						
2. Nazwa jednostki prowadzącej moduł(należy wskazać nazwę zgodnie ze Statutem PSW) Wydział Nauk Ekonomicznych, Zakład Zarządzania						
3. Grupa treści kształcenia (moduł może być realizowany w ramach treści kształcenia ogólnego, podstawowego, kierunkowego, specjalnościowego lub innego) Kierunkowego						
4. Typ przedmiotu (obowiązkowy, do wyboru) obowiązkowy						
5. Poziom studiów Stopnia I						
6. Liczba punktów ECTS 2						
7. Poziom przedmiotu (podstawowy, średnio-zaawansowany, zaawansowany) podstawowy						
8. Rok studiów, semestr I rok, semestr II- letni						
9. Liczba godzin w semestrze						
Wyk.	Ćw.	L*	Prj.Pbn.	Zp.	Pr.	
30						
10. Język wykładowy: polski						
11. Wykładowca (wykładowcy) (imię i nazwisko, stopień naukowy oraz adres e-mailowy wykładowcy/wykładowców prowadzących zajęcia) Sandra Tur, dr,						
INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE						
12. Wymagania wstępne						
1) Brak						
13. Cele przedmiotu						
C1 Poznanie założeń teorii zachowań organizacyjnych						
C2 Przedstawienie podstawowych uwarunkowań zachowań ludzkich oraz sprawowania nad nimi kontroli						
C3 Ukazanie roli zachowań pracowników w prawidłowym funkcjonowaniu zespołu						
14. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
WIEDZA						
EU01 Student zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zachowań organizacyjnych					K_W07	
UMIEJĘTNOŚCI						
EU02 Student potrafi rozróżniać i opisywać problemy zaistniałe podczas pracy w grupie					K_U15	

KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
EU03 Dostrzega znaczenie prawidłowej komunikacji w grupie	K_K02
15. Treści programowe	
Forma zajęć - wykłady	
1) Podstawowe pojęcia, definicje zachowań organizacyjnych 2) Istota zachowań organizacyjnych 3) Uwarunkowania zachowań indywidualnych 4) Postawy społeczne i zachowania jednostki. Wartość pracy 5) Zachowania przełożony - podwładny (kultura i klimat organizacyjny) 6) Proces decyzyjny i warunki jego efektywności 7) Uwarunkowania zachowań grupowych w organizacji 8) Konflikt w organizacji 9) Zachowania międzyorganizacyjne i podstawowe relacje z otoczeniem 10) Umiejętności społeczne i ich rola w kreowaniu pozytywnych zachowań pracowników (komunikacja interpersonalna, negocjacje, asertywność). 11) Stres i wypalenie zawodowe 12) Zaliczenie pisemne	
Forma zajęć - ćwiczenia	
1) 2)	
16. Narzędzia/metody dydaktyczne	
1. Wykład z użyciem prezentacji multimedialnej	
2. Dyskusja	
3.	
4.	
17. Sposoby oceny (F – formująca; P – podsumowująca)	
F1. Obecność	
P1. Zaliczenie wykładów	
18. Obciążenia pracą studenta	
forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z nauczycielem**	40
Przygotowanie się do zajęć i zaliczenia	10
SUMA	50
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	2
DLA PRZEDMIOTU	
19. Literatura podstawowa i uzupełniająca	
Literatura podstawowa:	
1) B. Kożusznik, Zachowania człowieka w organizacji. PWE Warszawa 2014	
2) J. Penc, Zachowania organizacyjne w przedsiębiorstwie. Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2011	
Literatura uzupełniająca:	

1) U. Gros, Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce. WN PWN, Warszawa 2012
2) B.R. Kuc, J.M. Moczyłowska: Zachowania organizacyjne. Podręcznik akademicki. Difin, Warszawa 2009.
20. Formy oceny - szczegóły
<i>Należy wpisać skrócony opis sposobu wystawiania oceny końcowej.</i> Na ocenę końcową będzie składała się obecność (frekwencja na zajęciach ponad 50%) oraz zaliczenie wykładów. Oceniane będą cztery pytania w formie pisemnej. Za każde pytania można dostać punkty 0 lub 0,5 lub 1 – przy pełnej, prawidłowej odpowiedzi. Punktacja będzie następująca: 0-1 = ndst 1,5 – 2 = dst – dst + 2,5 – 3 = db – db + 3,5 – 4 = bdb
21. Inne przydatne informacje o przedmiocie
1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji.
2. Zajęcia odbywać się będą w PSW w Białej Podlaskiej
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć
4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem

*L – laboratorium(w przypadku zajęć z języka obcego oznacza lektorat)

** Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innej osoby prowadzącej zajęcia **oraz konsultacje**