

KARTA MODUŁU KSZTAŁCENIA ROK AKADEMICKI 2019/2020

Ekonomia II stopień

1 Nazwa modułu kształcenia

(EM) ZARZĄDZANIE ZMIANAMI

2 Nazwa jednostki prowadzącej moduł

Wydział Nauk Ekonomicznych
Zakład Ekonomii

3 Kod modułu

(wypełnia koordynator
ECTS)

4 Grupa treści kształcenia

Treści specjalnościowe

5 Typ modułu

Fakultatywny

6 Poziom studiów

II stopień

7

3

Liczba

punktów

ECTS

8 Poziom przedmiotu

Średniozaawansowany

9 Rok studiów, semestr

II rok, semestr III –
zimowy

10 Liczba godzin w semestrze

Wyk.

Ćw.

Lab.

Sem.

Proj.

11 Liczba godzin w tygodniu

Wyk.

Ćw.

Lab.

Sem.

Proj.

studia stacjonarne

15

15

1

1

studia niestacjonarne

12 Język wykładowy: polski

13 Wykładowca (wykładowcy)

Anna Jakubowicz-Jaszczyk, dr – wykład
Anna Trocewicz, mgr - ćwiczenia

14 Wymagania wstępne

1. Wiedza z zakresu podstaw zarządzania

15 Cele przedmiotu

C1 Zdobycie wiedzy na temat podstawowych zagadnień z zakresu zarządzania zmianą, w tym wiedzy o wybranych modelach zarządzania zmianą

C2 Nabycie umiejętności posługiwania się podstawowymi narzędziami z zakresu zarządzania zmianą oraz projektowania procedury wdrażania zmiany w organizacji

C3 Nabycie umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy teoretycznej do diagnozowania sytuacji w organizacjach pod kątem potrzeby wprowadzania zmian oraz przedstawiania propozycji rozwiązań podstawowych problemów w obszarze zarządzania zmianą

C4 Zdobycie wiedzy na temat oporu wobec zmian (autodiagnoza).

C5 Zdobycie wiedzy na temat wybranych obszarów zmian zachodzących w organizacjach.

16 Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

nr	student, który zaliczył przedmiot, potrafi:	odniesienie do celów przedmiotu
	WIEDZA	
EK01	Wyjaśnić podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania zmianą oraz omówić modele zarządzania zmianą	C1, C4, C5
	UMIEJĘTNOŚCI	
EK02	Dokonać oceny sytuacji organizacji przy wykorzystaniu podstawowych narzędzi z zakresu zarządzania zmianą	C2, C3
EK03	Zdiagnozować potrzebę i stopień pilności wprowadzania zmian w organizacji	C2, C3
EK04	Zaprojektować proces wdrażania zmiany w organizacji	C2, C3
	KOMPETENCJE SPOŁECZNE	

EK05	Student potrafi zdiagnozować opory wobec zmian.	C1, C4
EK06	Student potrafi scharakteryzować wybrane obszary zmian w organizacji.	C1, C5

17 Treści programowe

forma zajęć - wykłady		liczba godzin S	liczba godzin NS	odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu
W1	Organizacja.	2		EK01
W2	System społeczny.	2		EK01, EK02
W3	Kultura.	2		EK02, EK03
W4	Opór wobec zmian i sposoby jego przezwyciężania.	2		EK02, EK03
W5	Czynniki i rodzaj zmian.	2		EK04
W6	Metody zarządzania zmianami.	2		EK01, EK04
W7	Wprowadzanie zmian	3		EK01, EK04
suma godzin		15		
forma zajęć - ćwiczenia		liczba godzin S	liczba godzin NS	odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu
ĆW1	Zarządzanie zmianami- zagadnienia wstępne.	1		EK01
ĆW2	Fakty i mity na temat zmiany osobistej.	1		EK01, EK02, EK05
ĆW3	Prawdziwe powody oporu przed zmianą.	1		EK01, EK02 EK05
ĆW4	Przyczyny niepowodzeń wprowadzania procesu zmian.	1		EK01, EK02, EK03, EK04, EK05, EK06
ĆW5	Przeprowadzanie procesu strategicznej zmiany.	1		EK02, EK04
ĆW6	Wprowadzanie zmian metodą perswazji.	1		EK03, EK04
ĆW7	Elementy, które należy uwzględnić przy wprowadzaniu zmiany w przedsiębiorstwie.	2		EK02, EK03, EK04
ĆW8	Skuteczne zarządzanie zmianą: sztuka balansowania między dwoma sprzecznościami.	1		EK02, EK03, EK06
ĆW9	Twarde aspekty zarządzania zmianą.	2		EK02, EK04
ĆW10	Dlaczego programy transformacyjne nie wywołują postulowanych zmian.	1		EK03, EK04, EK05
ĆW11	Analiza przypadków.	1		EK02, EK03, EK04, EK05, EK06
ĆW12	Kolokwium.	1		EK01, EK02, EK03, EK04, EK05, EK06
ĆW13	Zakończenie i podsumowanie zajęć.	1		EK01, EK02, EK03, EK04, EK05, EK06
suma godzin		15		

18 Narzędzia/metody dydaktyczne

1. Prezentacja multimedialna
2. Dyskusja
3. Studium przypadku

19 Sposoby oceny (F – formująca, P – podsumowująca)

- F1. Aktywność na zajęciach.
- P1. Praca grupowa.
- P2. Kolokwium.
- P3. Egzamin pisemny.

20 Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
	S	NS
Godziny kontaktowe z nauczycielem	40	
Przygotowanie się do zajęć	5	
Czytanie wskazanej literatury	6	
Przygotowanie prezentacji	8	
Przygotowanie do kolokwium	8	
Przygotowanie do egzaminu	8	
SUMA	75	
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	3	

21 Literatura podstawowa i uzupełniająca**Literatura podstawowa:**

1. Spector Bert : Wprowadzanie zmiany w organizacji: teoria w praktyce, Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012
2. Roth Gerard, Kurtyka Michał, Zarządzanie zmianą. Od strategii do działania. Wyd. CeDeWu, Warszawa 2008
3. Harvard Business Review, O zmianie, wyd. ICAN Institute, Warszawa 2012

Literatura uzupełniająca:

1. Cannon James: Rozwój i zmiana organizacji, Warszawa: Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2012
pod red. Piotra Bohdziewicza: Pracownicy jako uczestnicy zmian organizacyjnych, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2012
2. Adela Barabasz, Grzegorz Bełz (red.): Systemy i procesy zmian w zarządzaniu: refleksje nad teraźniejszością i wyzwaniem przyszłości, Wrocław : Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, 2012

22 Kryteria oceny *

	Niedostateczny	dostateczny	dobry	bardzo dobry
EK01	Student nie potrafi poprawnie wykorzystać podstawowych kategorii pojęciowych z zakresu zarządzania zmianami	Student poprawnie wykorzystuje znajomość zaledwie kilku podstawowych kategorii pojęciowych z zakresu zarządzania zmianami	Student poprawnie wykorzystuje znajomość podstawowych kategorii pojęciowych z zakresu zarządzania zmianami	Student poprawnie wykorzystuje znajomość podstawowych kategorii pojęciowych z zakresu zarządzania zmianami ale również potrafi w analityczny sposób je porównać
EK02	Student nie potrafi dokonać oceny sytuacji organizacji przy wykorzystaniu podstawowych narzędzi z zakresu zarządzania zmianą	Student potrafi dokonać prostej oceny sytuacji organizacji przy wykorzystaniu kilku podstawowych narzędzi z zakresu zarządzania zmianą	Student potrafi dokonać oceny sytuacji organizacji przy wykorzystaniu podstawowych narzędzi z zakresu zarządzania zmianą	Student potrafi dokonać oceny sytuacji organizacji przy wykorzystaniu poznanych narzędzi z zakresu zarządzania zmianą oraz podać wytyczne do zaprojektowania zmiany organizacyjnej
EK03	Student nie potrafi zdiagnozować potrzeby i stopnia pilności wprowadzania zmian w organizacji	Student potrafi zdiagnozować w podstawowym zakresie potrzebę i pilność wprowadzania zmian w organizacji	Student potrafi zdiagnozować potrzebę i stopień pilności wprowadzania zmian w organizacji w różnych obszarach zarządzania	Student potrafi w swobodny sposób zdiagnozować potrzebę i stopień pilności wprowadzania zmian w organizacji w różnych obszarach zarządzania

EK04	Student nie potrafi zaprojektować procesu wdrażania zmiany w organizacji	Student potrafi zaprojektować w ogólnym zarysie proces wdrażania zmiany w organizacji	Student potrafi zaprojektować w proces wdrażania zmiany w organizacji	Student potrafi szczegółowo zaprojektować w proces wdrażania zmiany w organizacji oraz przewidzieć konsekwencje wdrażanych zmian
EK05	Student nie potrafi dokonać diagnozy osobistych atutów i słabości pod kątem możliwości rozwoju zawodowego i osobistego (zmiany osobistej)	Student potrafi dokonać ogólnej diagnozy osobistych atutów i słabości pod kątem możliwości rozwoju zawodowego i osobistego (zmiany osobistej)	Student potrafi dokonać szczegółowej diagnozy osobistych atutów i słabości pod kątem możliwości rozwoju zawodowego i osobistego (zmiany osobistej)	Student potrafi dokonać szczegółowej diagnozy osobistych atutów i słabości pod kątem możliwości rozwoju zawodowego i osobistego (zmiany osobistej) oraz zaplanować rozwój osobisty i przewidzieć bariery rozwoju

*do decyzji koordynatora

Tabela podsumowująca.

Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu do efektów zdefiniowanych dla całego programu („kierunkowych”)	Cele przedmiotu	Treści programowe	Narzędzia/metody dydaktyczne	Sposób oceny
EK01	K_W02, K_W05, K_W08	C1, C4, C5	W1, W2, W3, CW1	1,2,3	F1, P1, P3
EK02	K_U04, K_U05, K_U07	C2, C3	W4, W5-W9	1,2,3	F1, P1
EK03	K_U04, K_U05, K_U07	C2, C3	W5-W9, CW1, CW2	1,2,3	F1, P1
EK04	K_U04, K_U05, K_U07	C2, C3	W5-W9, CW1, CW2	1,2,3	F1, P1
EK05	K_K01, K_K02, K_K03	C1, C4	CW2-CW5	1,2,3	F1, P2
EK06	K_K01, K_K02, K_K03	C1, C5	CW4, CW8, CW11-13	1,2,3	F1, P1, P2, P3