

KARTA MODUŁU KSZTAŁCENIA

Informacje ogólne

1 Nazwa modułu kształcenia/przedmiotu Kapitał intelektualny przedsiębiorstwa				
2 Nazwa jednostki prowadzącej moduł (Katedra, Zakład) Katedra Ekonomii i Zarządzania, Zakład Zarządzania				
3 Kod modułu (wypełnia koordynator ECTS)	4 Grupa treści kształcenia (ogólnego, podstawowego, <u>kierunkowego</u> , specjalnościowego, itp.)		5 Typ modułu (<u>obowiązkowy</u> , fakultatywny)	
6 Poziom studiów (studia I, II stopnia, studia podyplomowe)	7 Liczba punktów ECTS 2		8 Poziom przedmiotu (<u>podstawowy</u> , średnio-zaawansowany, zaawansowany)	
9 Rok studiów, semestr	10 Liczba godzin w semestrze		11 Liczba godzin w tygodniu	
	wyk.	ćw.	lab.	sem. proj.
I rok – semestr II				
studia stacjonarne	15	15		1 1
studia niestacjonarne				
12 Język wykładowy: polski				
13 Wykładowca (wykładowcy) (imię i nazwisko, stopień naukowy oraz adres e-mailowy) Dawid Błaszczak, doktor, dawid-blaszczak@wp.pl				

Informacje szczegółowe

14 Wymagania wstępne

1. Znajomość problematyki z zakresu wiedzy o społeczeństwie.

15 Cele przedmiotu

- | | |
|----|---|
| C1 | Zapoznanie studenta z problematyką dotyczącą wybranych koncepcji i teorii społecznych, obejmujących zagadnienia związane z kapitałem intelektualnym przedsiębiorstwa. |
| C2 | Zapoznanie studenta z problematyką dotyczącą kierunku i dynamiki rozwoju badań nad kapitałem intelektualnym przedsiębiorstwa, z uwzględnieniem metodologii, metod pomiaru i narzędzi badawczych |
| C3 | Umiejętność identyfikowania, analizowania i opisywania działań i procesów ukierunkowanych na maksymalizację potencjału kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa, w tym analizy i opisu stanu faktycznego tego typu działań na wybranych przykładach. |

16 Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

nr	student, który zaliczył przedmiot, potrafi:	odniesienie do celów przedmiotu
EK01	wskazać istotę i mechanizmy funkcjonowania przedsiębiorstw, w tym zasady, prawidłowości i instrumenty zarządzania (WIEDZA)	C1, C3
EK02	określić różnorodne czynniki kształtujące zmienne warunki funkcjonowania współczesnych organizacji i instytucji oraz rozumie znaczenie tych zmian dla praktyki zarządzania (WIEDZA)	C3
EK03	określić podstawowe metody badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstwa (WIEDZA)	C1,C2,C3
EK04	identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i zjawiska zachodzące/występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji (UMIEJĘTNOŚCI)	C1, C2, C3
EK05	zrozumieć potrzebę uczenia się i doskonalenia kompetencji przez całe życie (KOMPETENCJE SPOŁECZNE)	C1, C2, C3

17 Treści programowe

	forma zajęć - ćwiczenia	liczba godzin S	liczba godzin NS	odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu
W1	Pojęcie kapitału. Wybrane koncepcje kapitału intelektualnego. Składniki kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa	2		EK01, EK05

W2	Kapitał intelektualny a kapitał społeczny i sieciowy – uwarunkowania i zależności	2	EK01, EK03, EK05
W3	Metody pomiaru kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa	2	EK03, EK04, EK05
W4	Próba wyceny kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa na przykładzie wybranych wskaźników	1	EK02, EK04, EK05
W5	Kapitał intelektualny przedsiębiorstwa – wybrane trendy w pomiarze, prezentacji i badaniach	2	EK02, EK04, EK05
W6	Kapitał intelektualny jako czynnik rozwoju i istotny aspekt przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa	2	EK01, EK03, EK04, EK05
W7	Kapitał intelektualny w przedsiębiorstwach rolniczych – cel i próba pomiaru	1	EK02, EK04, EK05
W8	Decentralizacja i budowa sieci jako element kreowania kapitału intelektualnego.	2	EK01, EK03, EK04, EK05
W9	Nowe modele zatrudnienia i uelastyczniania przedsiębiorstwa – w stronę maksymalizacji kapitału intelektualnego	1	EK01, EK03, EK04, EK05
suma godzin		15	
ĆW1	Metodologia, metodyka i narzędzia badania kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa	2	EK02, EK04, EK05
ĆW2	Działania innowacyjne i edukacyjne w przedsiębiorstwach województwa lubelskiego – analiza przykładów	2	EK01, EK03, 4K04, EK05
ĆW3	Kondycja gospodarcza przedsiębiorstw Lubelszczyzny – analiza wyników badań	2	EK01, EK03, 4K04, EK05
ĆW4	Kwalifikacje pracowników lubelskich przedsiębiorstw – analiza badań	2	EK01, EK03, 4K04, EK05
ĆW5	Międzynarodowe kontakty gospodarcze przedsiębiorstw	2	EK01, EK03, 4K04, EK05
ĆW6	Perspektywy i bariery rozwoju przedsiębiorstw w wybranych powiatach województwa lubelskiego	2	EK01, EK03, 4K04, EK05
ĆW7	Relacje przedsiębiorców z instytucjami administracji lokalnej. Stopień zaufania przedsiębiorców do kontrahentów	1	EK01, EK03, 4K04, EK05
ĆW8	Nakłady na innowacje przedsiębiorstw a trendy rozwoju innowacyjnego – analiza badań	2	EK01, EK03, 4K04, EK05
suma godzin		15	
18 Narzędzia/metody dydaktyczne			
1.	Wykład		
2.	Prezentacje multimedialne		
3.	Raporty badawcze, literatura przedmiotu		
19 Sposoby oceny (F – formująca, P – podsumowująca)			
F1.	Aktywność na zajęciach		
F2.	Obecność na zajęciach		

20 Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
	S	NS
Godziny kontaktowe z nauczycielem	30	
Przygotowanie się do zajęć i zaliczenia/egzaminu	20	
SUMA	50	
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	2	

21 Literatura podstawowa i uzupełniająca**Literatura podstawowa:**

1. A. Ujwary-Gil, Kapitał intelektualny a wartość rynkowa przedsiębiorstwa, Warszawa 2009
2. M. Mroziowska, Kapitał intelektualny współczesnego przedsiębiorstwa: koncepcje, metody wartościowania i warunki jego rozwoju, Warszawa 2008
3. www.kil.lubelskie.pl – wybrane raporty z badań i analiz

Literatura uzupełniająca:

1. J. A. Tabor, Zarządzanie talentami w przedsiębiorstwie: koncepcje, strategię, praktyka, Warszawa 2013
2. I. Lichniak (red.), Nauka o organizacji, Warszawa 2009
3. E. Frejtag-Mika i inni, Konkurencyjność przedsiębiorstw w XXI wieku: czynniki wzrostu, Warszawa 2015

22 Kryteria oceny *

	ndst	dst	db	bdb
EK01	nie potrafi wskazać istoty i mechanizmów funkcjonowania przedsiębiorstw, w tym zasady, prawidłowości i instrumentów zarządzania	potrafi wymienić jedną istotę i mechanizmy funkcjonowania przedsiębiorstw, w tym zasady, prawidłowości i instrumenty zarządzania	potrafi wymienić kilka mechanizmów funkcjonowania przedsiębiorstw, w tym zasady, prawidłowości i instrumenty zarządzania	potrafi wymienić wszystkie omawiane mechanizmy funkcjonowania przedsiębiorstw, w tym zasady, prawidłowości i instrumenty zarządzania
EK02	nie potrafi określić różnorodnych czynników kształtujących zmienne warunki funkcjonowania współczesnych organizacji i instytucji oraz nie rozumie znaczenia tych zmian dla praktyki zarządzania	potrafi scharakteryzować i opisać przykładowy czynnik kształtujący zmienne warunki funkcjonowania współczesnych organizacji i instytucji oraz po części rozumie znaczenie tych zmian dla praktyki zarządzania	potrafi scharakteryzować i opisać kilka czynników kształtujących zmienne warunki funkcjonowania współczesnych organizacji i instytucji oraz rozumie znaczenie tych zmian dla praktyki zarządzania	potrafi scharakteryzować i opisać wszystkie omawiane czynniki kształtujące zmienne warunki funkcjonowania współczesnych organizacji i instytucji oraz rozumie znaczenie tych zmian dla praktyki zarządzania

EK03	nie potrafi określić podstawowych metod badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstw	potrafi posługiwać się wybraną metodą badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstw	potrafi posługiwać się kilkoma omawianymi metodami badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstw	potrafi posługiwać się wszystkimi omawianymi metodami badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstw
EK04	nie potrafi identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybranych procesów i zjawiska zachodzących/występujących w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Nie potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	potrafi wybiórczo identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i zjawiska zachodzące/występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi wybiórczo dokonać wyboru oraz wykorzystać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	potrafi identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i zjawiska zachodzące/występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi wybiórczo dokonać wyboru oraz wykorzystać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	potrafi identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i zjawiska zachodzące/występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.
EK05	nie potrafi zrozumieć potrzeby uczenia się i doskonalenia kompetencji przez całe życie.	potrafi po części zrozumieć potrzebę uczenia się i doskonalenia kompetencji przez całe życie.	potrafi zrozumieć potrzebę uczenia się i doskonalenia kompetencji przez całe życie.	potrafi w pełni zrozumieć potrzebę uczenia się i doskonalenia kompetencji przez całe życie.
23 Inne przydatne informacje o przedmiocie				
1. Informacja, gdzie można zapoznać się z prezentacjami do zajęć, instrukcjami do laboratorium, itp.				
2. Informacje na temat miejsca odbywania zajęć.				
3. Informacja na temat terminu zajęć (dzień tygodnia/godzina).				
4. Informacja na temat konsultacji (godziny+miejsce).- czwartek, godz. 9.40-10.40, pokój 317				

*do decyzji koordynatora

Tabela podsumowująca

Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu do efektów kierunkowych	Cele przedmiotu	Treści programowe	Narzędzia/metody dydaktyczne	Sposób oceny
EK01	K_W04, K_K01	C1, C3	W1, 6, 8, 9; ĆW 2-8	1,2,3	F1,F2,P1
EK02	K_W04, K_W14, K_U02, K_K01	C3	W2, 6, 8; ĆW2-8	1,2,3	F1,F2,P1
EK03	K_W10, K_U02, K_K01	C1, C2, C3	W1, 3, 5, 7; ĆW 1	1,2,3	F1,F2,P1
EK04	K_W04, K_W10, K_W14, K_U02, K_K01	C1, C2, C3	W1-9; ĆW1-8	1,2,3	F1,F2,P1
EK05	K_W04, K_W10, K_W14, K_U02, K_K01	C1, C2, C3	W1-9, ĆW1-8	1,2,3	F1,F2,P1