

KARTA MODUŁU KSZTAŁCENIA ROK AKADEMICKI 2018/2019

Kierunek Zarządzanie I stopień

Informacje ogólne

1 Nazwa modułu kształcenia Zachowania organizacyjne												
2 Nazwa jednostki prowadzącej moduł (<i>należy wskazać nazwę zgodnie ze Statutem PSW Katedra, Zakład</i>) Wydział Nauk Ekonomicznych i Technicznych, Katedra Ekonomii i Zarządzania, Zakład Zarządzania												
3 Kod modu- tu (wypełnia koordynator ECTS)			4 Grupa treści kształcenia (<i>moduł może być realizowany w ramach treści kształcenia ogólnego, podstawowego, kierunkowego, specjalnościowego, innych , np. praktyki</i>) kierunkowego					5 Typ modułu (<i>obowiązkowy, fakultatywny</i>) obowiązkowy				
6 Poziom studiów <i>Stopnia Istopnia</i>			7 Liczba punktów ECTS 2					8 Poziom przedmiotu (<i>podstawowy, średnio- zaawansowany, zaawansowany</i>) podstawowy				
9 Rok studiów, semestr <i>Irok, semestr II - letni</i>			10 Liczba godzin w semestrze					11 Liczba godzin w tygodniu				
			Wyk.	Ćw.	Lab.	Sem.	Proj.	Wyk.	Ćw.	Lab.	Sem.	Proj.
studia stacjonarne			30					2				
studia niestacjonarne												
12 Język wykładowy: polski												
13 Wykładowca (wykładowcy) (<i>imię i nazwisko, stopień naukowy oraz adres e-mailowy wykładowcy/wykładowców prowadzących zajęcia</i>) Dr Sandra Tur, sa-sandra@wp.pl												

Informacje szczegółowe

14 Wymagania wstępne

1. Ogólna wiedza z zakresu podstaw zarządzania
- 2.

15 Cele przedmiotu

- | | |
|----|---|
| C1 | Poznanie założeń teorii zachowań organizacyjnych. |
| C2 | Przedstawienie podstawowych uwarunkowań zachowań ludzkich oraz sprawowania nad nimi kontroli. |
| C3 | Ukazanie roli zachowań pracowników w prawidłowym funkcjonowaniu zespołu. |

16 Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

nr	student, który zaliczył przedmiot, potrafi:	odniesienie do celów przedmiotu
WIEDZA		
EK01	Opisać pojęcia z zakresu zachowań organizacyjnych.	C1
EK02	Omówić istotę społecznych procesów zachodzących w grupie pracowniczej i zinterpretować różnice pomiędzy różnymi zachowaniami	C2, C3

	organizacyjnymi.	
UMIEJĘTNOŚCI		
EK03	Przeanalizować i wyjaśnić przyczyny i skutki różnych zachowań organizacyjnych oraz zaproponować zmiany nieefektywnych zachowań.	C3
KOMPETENCJE		
EK04	Wykazać kreatywność i wrażliwość na problemy społeczne w organizacjach	C2, C3

17 Treści programowe				
	forma zajęć - wykłady	liczba godzin S	liczba godzin NS	odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu
W1	Istota zachowań organizacyjnych (organizacja jako system; człowiek w organizacji; teorie zachowań, rodzaje zachowań).	2	-	EK01
W2	Uwarunkowania zachowań indywidualnych (osobowości i jej typy; motywacja, postawy, potrzeby, wartości, lojalność, umiejętności).	4	-	EK01, EK02, EK03
W3	Postawy społeczne i zachowania jednostki. Wartość pracy	2	-	EK01, EK02, EK03
W4	Zachowania przełożony - podwładny (kultura i klimat organizacyjny, etyka w organizacji, przywództwo, władza i autorytet, style kierowania, profil kompetencyjny współczesnego kierownika).	4	-	EK01, EK02, EK03, EK04
W5	Proces decyzyjny i warunki jego efektywności	2	-	EK01, EK02, EK03
W6	Uwarunkowania zachowań grupowych w organizacji (rodzaje grup i ich dynamika, funkcje i więzi w grupie, normy grupowe, myślenie grupowe, więzi w grupie i całej organizacji).	4	-	EK01, EK02, EK03
W7	Konflikt w organizacji.	2	-	EK01, EK02, EK03
W8	Zachowania międzyorganizacyjne i podstawowe relacje z otoczeniem (siły oddziałujące na organizację, relacje z interesariuszami, społeczna odpowiedzialność organizacji wobec interesariuszy i otoczenia).	2	-	EK01, EK02, EK03, EK04
W9	Umiejętności społeczne i ich rola w kreowaniu pozytywnych zachowań pracowników (komunikacja interpersonalna, negocjacje, asertywność).	4	-	EK03, EK04
W10	Stres i wypalenie zawodowe.	2	-	EK03, EK04
W11	Zaliczenie pisemne	2	-	EK01, EK02, EK03, EK04
	suma godzin	30	-	

18 Narzędzia/metody dydaktyczne

1. Wykład konwersatoryjny.
2. Dyskusja.
3. Prezentacja multimedialna.

19 Sposoby oceny (F – formująca, P – podsumowująca)

- P1. Zaliczenie w formie pisemnej – opisowej.

20 Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
	S	NS
Godziny kontaktowe z nauczycielem w tym:	35	
Uczestnictwo w zajęciach	30	
Udział w konsultacjach	5	
Obecność na egzaminie		
Zapoznanie się z literaturą przedmiotu	5	
Przygotowanie się do zaliczenia końcowego	10	
SUMA	50	
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	2	

21 Literatura podstawowa i uzupełniająca**Literatura podstawowa:**

1. B. Kożusznik: Zachowania człowieka w organizacji. PWE Warszawa 2014.
2. J. Penc: Zachowania organizacyjne w przedsiębiorstwie. Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2011.
3. S.P. Robbins, T.A. Judge: Zachowania w organizacji. PWE, Warszawa 2011.

Literatura uzupełniająca:

1. U. Gros: Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce. WN PWN, Warszawa 2012.
2. B.R. Kuc, J.M. Moczydłowska: Zachowania organizacyjne. Podręcznik akademicki. Difin, Warszawa 2009.
3. A. Potocki: Instrumenty i obszary przeobrażeń i zmian organizacyjnych w warunkach globalizacji. Difin, Warszawa 2009.

22 Kryteria oceny *

nr efektu	na ocenę 2 (ndst)	na ocenę 3 (dst)	na ocenę 4 (db)	na ocenę 5 (bdb)
EK01	Student nie wykazuje znajomości podstawowych kategorii pojęciowych i nie potrafi posługiwać się terminologią dotyczącą zachowań organizacyjnych.	Student poprawnie wykorzystuje znajomość zaledwie kilku podstawowych kategorii pojęciowych i potrafi posługiwać się podstawową terminologią dotyczącą zachowań organizacyjnych	Student poprawnie wykorzystuje znajomość podstawowych kategorii pojęciowych i potrafi swobodnie posługiwać się terminologią dotyczącą zachowań organizacyjnych.	Student poprawnie wykorzystuje znajomość podstawowych kategorii pojęciowych, ale również potrafi w analityczny sposób je porównać.

EK02	Student nie potrafi omówić istoty społecznych procesów zachodzących w grupie pracowniczej i zinterpretować różnicę pomiędzy różnymi zachowaniami organizacyjnymi.	Student potrafi omówić istotę tylko niektórych społecznych procesów zachodzących w grupie pracowniczej ale nie potrafi zinterpretować różnicę pomiędzy różnymi zachowaniami organizacyjnymi.	Student potrafi omówić istotę najważniejszych społecznych procesów zachodzących w grupie pracowniczej oraz zinterpretować różnicę pomiędzy najistotniejszymi zachowaniami organizacyjnymi.	Student potrafi omówić istotę społecznych procesów zachodzących w grupie pracowniczej oraz zinterpretować różnicę pomiędzy wszystkimi zachowaniami organizacyjnymi.
EK03	Student nie potrafi wyjaśnić przyczyn i skutków różnych zachowań organizacyjnych.	Student potrafi wyjaśnić przyczyny i skutki tylko niektórych zachowań organizacyjnych bez wskazania na możliwości ich trwałej modyfikacji.	Student potrafi wyjaśnić przyczyny i skutki większości zachowań organizacyjnych oraz wskazać na możliwości ich zmiany.	Student potrafi wyjaśnić przyczyny i skutki najważniejszych zachowań organizacyjnych oraz zaproponować ich zmianę i wskazać na jej efekty.
EK04	Student nie potrafi podejmować działań na rzecz kreatywności oraz nie wykazuje wrażliwości na problemy społeczne.	Student potrafi podejmować działania na rzecz kreatywności oraz wykazuje wrażliwość na problemy społeczne.	Student potrafi swobodnie podejmować działania na rzecz kreatywności oraz wykazuje wrażliwość na problemy społeczne.	Student potrafi w sposób zaawansowany podejmować działania na rzecz kreatywności oraz wykazuje wrażliwość na problemy społeczne.
Inne przydatne informacje				
23 Inne przydatne informacje o przedmiocie				
1.	Informacja, gdzie można zapoznać się z prezentacjami do zajęć, instrukcjami do laboratorium, itp.			
2.	Informacje na temat miejsca odbywania zajęć.			
3.	Informacja na temat terminu zajęć (dzień tygodnia/godzina).			
4.	Informacja na temat konsultacji (godziny+miejsce).			

*do decyzji koordynatora

Tabela podsumowująca.

Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu do efektów zdefiniowanych dla całego programu („kierunkowych”)	Cele przedmiotu	Treści programowe	Narzędzia/metody dydaktyczne	Sposób oceny
EK01	K_W01 K_W02 K_K06	C1	W1, W2, W3, W4, W5, W6, W7, W8, W11	1,2,3,	P1
EK02	K_W07 K_W16 K_K06 K_U02	C2, C3	W2, W3, W4, W5, W6, W7, W8, W11	1,2,3,	P1
EK03	K_W16 K_U02 K_K06	C3	W2, W3, W4, W5, W6, W7, W8, W9, W10, W11	1,2,3,	P1
EK04	K_K06 K_K08	C2, C3	W4, W8, W9, W10	1,2,3	P1