

Arkusz opisu przedmiotu do Katalogu Przedmiotów ECTS

1 Nazwa przedmiotu: Organizacja i zarządzanie

2 Kod przedmiotu
04.9 III/IV/V 3/5 002

3 Formuła przedmiotu
wykład, ćwiczenia

4 Typ przedmiotu
obowiązkowy

5 Liczba punktów ECTS: 4

6 Poziom przedmiotu
podstawowy

7 Semestry:
III rok, V semestr

8 Liczba godzin w semestrze

9 Liczba godzin w tygodniu

Wyk.	Ćw.	Lab.	Sem.	Proj.	Wyk.	Ćw.	Lab.	Sem.	Proj.
------	-----	------	------	-------	------	-----	------	------	-------

30	30	-	-	-	2	2	-	-	-
----	----	---	---	---	---	---	---	---	---

10 Język nauczania: polski

11 Wykładowca: mgr Kondraszuk Agnieszka

12 Wymagania wstępne
Wiadomości z przedmiotu podstawy zarządzania

13 Cele nauczania:

Przyswojenie przez studentów podstawowych pojęć z zakresu organizacji i zarządzania. Zapoznanie z najważniejszymi szkołami (kierunkami) zarządzania, wybitnymi teoretykami i praktykami. Przekazanie wiedzy i zasad, dotyczących podstawowych funkcji zarządzania: planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli w przedsiębiorstwach. Poznanie i zrozumienie różnych metod i koncepcji zarządzania organizacjami.

Efekty kształcenia: student potrafi wymienić i omówić podstawowe pojęcia z organizacji i zarządzania oraz zastosować zdobytą wiedzę w praktyce. Zna i rozumie różne metody i koncepcje zarządzania przedsiębiorcami, posiada umiejętność praktycznego zastosowania funkcji zarządzania w organizacji, organizowania pracy własnej na różnych stanowiskach, projektowania i wdrażania struktur organizacyjnych, potrafi wykorzystać szeroki wachlarz instrumentów motywacyjnych.

14 Program nauczania

WYKŁADY:

1. Istota zarządzania i jego ewolucja.
2. Teorie organizacji.
3. Współczesne nurty w zarządzaniu.
4. Instrumenty zarządzania.
5. Metody i techniki zarządzania organizacjami.
6. Planowanie w organizacjach.
7. Struktura organizacyjna.
8. Przewodzenie w organizacjach.
9. Motywowanie pracowników.
10. Kontrolowanie w organizacjach.
11. Kierowanie konfliktem.
12. Kultura organizacyjna.

13. Style zarządzania.
14. Elementy zarządzania międzynarodowego.

ĆWICZENIA:

1. Otoczenie organizacji.
2. Zasoby organizacji.
3. Cele organizacji.
4. Kontrola.
5. Przewodzenie i motywowanie.
6. Doskonalenie organizacji – Reengineering.
7. Wirtualna organizacja jako organizacja przyszłości.
8. Zarządzanie jakością.
9. Teorie organizacji i zarządzania usługami zdrowotnymi.
10. Organizacja systemów opieki zdrowotnej.
11. Zakłady opieki zdrowotnej.
12. Formy organizacyjno-prawne działalności w ochronie zdrowia.
13. Zasady alokacji środków w ochronie zdrowia.
14. Standardy opieki w ochronie zdrowia.
15. Ewaluacja i kontrola w ochronie zdrowia.
16. Jakość w opiece zdrowotnej.

15 Metody dydaktyczne:

Wykład informacyjny, burza mózgów, dyskusja, seminarium, gry decyzyjne.

16 Zalecana literatura i materiały pomocnicze

Literatura podstawowa:

1. Suchecka J. „Ekonomia zdrowia i opieki zdrowotnej” wyd. Wolters Kluwer 2010r
2. Opolski K i in. (red). Zarządzanie przez jakość w usługach zdrowotnych: teoria i praktyka. CeDeWu, Warszawa 2010,
3. Głowacka M. Galicki J. Mojs E. Zarządzanie zakładem opieki zdrowotnej. Wolters Kluwer, Kraków 2009
4. Dobska M., Podstawy zarządzania zakładem opieki zdrowotnej, PWN Warszawa 2008
5. Krot K., Jakość i marketing usług medycznych, Wolters Kluwer Polska - ABC, Warszawa 2008
6. Syrkiewicz-Świtała M., Holecki T., Zarządzanie zasobami ludzkimi w ochronie zdrowia, Śląska Akademia Medyczna, Katowice 2007
7. Chwierut S., Elementy zarządzania finansowego w ochronie zdrowia. Vesalius, 2006.
8. Z.Martyniak, „Organizacja i zarządzanie. 70 problemów teorii i praktyki”, Antykwa, Kraków-Kluczbork 2001.
9. R.W. Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”. PWN, Warszawa 2000
10. Monika Marcinkowska, „Kształtowanie wartości firmy”, WN PWN, Warszawa 2000

Literatura uzupełniająca:

1. J.A.F. Stoner, R.E. Freeman, D.R. Gilbert, „Kierowanie”, WN PWE, Warszawa 2001
2. J. Brilman, „Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania” PWE Warszawa 2002
3. red. Nogalski B., Rybicki J.M. „Nowoczesne zarządzanie zakładem opieki zdrowotnej”, wyd. Dom Organizatora, 2002r.

17 Metody i formy oceny pracy studenta

Zaliczenie ćwiczeń: obecność, aktywność (przygotowanie do zajęć), kolokwia pisemne, praca własna, egzamin

--