

KARTA MODUŁU KSZTAŁCENIA
Rok Akademicki 2017/2018
BEZPIECZEŃSTWO NARODOWE I stopień

**Informacje
ogólne**

I.

1 Nazwa modułu kształcenia

Kompetencje społeczne

2 Nazwa jednostki prowadzącej moduł

Wydział Nauk Ekonomicznych i Technicznych
Katedra Ekonomii i Zarządzania
Zakład Bezpieczeństwa Narodowego

3 Kod modułu

(wypełnia koordynator
ECTS)

4 Grupa treści kształcenia

Nauki kształcenia ogólnego

5 Typ modułu

obowiązkowy

6 Poziom studiów

studia I-go stopnia

7

Liczba punktów ECTS

3

8 Poziom przedmiotu

poziom podstawowy

**9 Rok studiów,
semestr**

II rok semestr IV-
letni

10 Liczba godzin w semestrze

11 Liczba godzin w tygodniu

	Wyk.	Ćw.	Lab.	Sem.	Proj.	Wyk.	Ćw.	Lab.	Sem.	Proj.
studia stacjonarne	-	30	-	-	-	-	2	-	-	-
studia niestacjonarne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

12 Język wykładowy: polski

13 Wykładowca (wykładowcy)

dr Joanna Marchel, adres : joanna44@o2.pl

I. Informacje szczegółowe

14 Wymagania wstępne

1. Wiedza z podstaw komunikacji społecznej.

15 Cele przedmiotu

C1	Zapoznanie Studentów z podstawową wiedzą z zakresu kompetencji społecznych i zależnościami między podmiotami i przedmiotami.
C2	Rozwinięcie kompetencji społecznych w zakresie aktywnego słuchania ze zrozumieniem ustnej prezentacji idei i argumentów z zakresu nauk o bezpieczeństwie, z pogłębieniem teoretycznej oceny prezentowanych idei.
C3	Kształtowanie umiejętności identyfikowania, opisanie, zanalizowania oraz zinterpretowania wybranych procesów i zjawisk zachodzących/występujących w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Umiejętności dokonania wyboru oraz wykorzystania zaawansowanych metod i narzędzi do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.
C4	Kształtowanie komunikacji na tematy specjalistyczne z osobami z różnych środowisk zawodowych, jasno i przejrzysto przekazuje komunikaty członkom zespołu i potencjalnym klientom.

16 Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

nr	student, który zaliczył przedmiot, potrafi:	odniesienie do celów przedmiotu
EK01	Posługiwać się podstawową wiedzą z zakresu kompetencji społecznych i zależnościami między podmiotami i przedmiotami.	C1
EK02	Potrafi słuchać ze zrozumieniem ustnej prezentacji idei i argumentów z zakresu nauk o bezpieczeństwie, z pogłębieniem teoretycznej oceny prezentowanych idei.	C2
EK03	Potrafi identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i zjawiska zachodzące/występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać zaawansowane metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	C3
EK04	Komunikować się na tematy specjalistyczne z osobami z różnych środowisk zawodowych, jasno i przejrzysto przekazuje komunikaty członkom zespołu i potencjalnym klientom.	C4

17 Treści programowe

	forma zajęć - ćwiczenia	liczba godzin S	odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu
Ćw.1	Zajęcia wprowadzające – kompendium wiedzy z zakresu kompetencji społecznych.	2	- EK01
Ćw.2	Podstawowe elementy i czynności w procesie komunikacji społecznej. Zależności między podmiotami i przedmiotami w komunikacji	2	- EK01

	społecznej.			
Ćw.3	Formy treningu interpersonalnego. Słuchanie ze zrozumieniem. Teoretyczna ocena prezentowanych idei.	2	-	EK02
Ćw.4	Analiza wybranych umiejętności społecznych. Procesy i zjawiska zachodzące/występujące w organizacji wykorzystujące wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją. Wykorzystywanie metod i narzędzi do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	6	-	EK03
Ćw.5	Trening umiejętności społecznych w formie teoretyczno-praktycznej przez studentów(asertywność, komunikacja niewerbalna, style komunikacji, planowanie przyszłości, outsiderzy, samoocena, wykluczenie społeczne, samowyoobrażenia i samoprezentacja ,wpływ osobowości na zachowania społeczne, jak wykorzystać inteligencję emocjonalną, publiczne przemawianie , przeprowadzanie wywiadu , kierowanie grupą.)	16	-	EK03,EK04
Ćw.6	Podsumowanie zajęć – ocena pracy studentów i prowadzącego.	2	-	EK01, EK02, EK03, EK04
suma godzin		30	-	

18 Narzędzia/metody dydaktyczne

1. Wykład konwersatoryjny i inne metody podające
2. Metody aktywizujące
3. Praca w grupach , panele dyskusyjne ,eksperyment
4. Metody problemowe(sytuacyjna, przypadków, symulacja, burza mózgów)

19 Sposoby oceny (F – formująca, P – podsumowująca)

- F1. Ocena bieżącej znajomości omawianych zagadnień w formie aktywnego uczestnictwa w zajęciach
- P1 Przygotowanie i prezentacja wybranych przez studentów tematów prac

20 Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
	S	NS
Godziny kontaktowe z nauczycielem w trakcie zajęć	30	-
Godziny kontaktowe z nauczycielem w trakcie konsultacji	30	-
Przygotowanie i prezentacja pracy	15	-
SUMA	75	-
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	3	-

21 Literatura podstawowa i uzupełniająca

Literatura podstawowa:

1. M. Argle ,Psychologia stosunków międzyludzkich, PEN Warszawa, 1999
2. Knapp Mark L. (1938-)
Komunikacja niewerbalna w interakcjach międzyludzkich / Mark L. Knapp, Judith A. Hall ; tł. Anna Śliwa, Leszek Śliwa. - Wyd. 2. - Wrocław: Wydawnictwo Astrum, 2008
3. Jean Marie Stine ,Super moc umysłu , Rebis ,2002
4. Baney Joann
Komunikacja interpersonalna / Joann Baney ; przekł. Wojciech Jędruszek. - Warszawa :Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2009.
5. Sikorski Wiesław
Niewerbalna komunikacja interpersonalna : doskonalenie przez trening / Wiesław Sikorski. -
6. Warszawa : Difin, 2011.
Paweł Smółka Kompetencje społeczne, Wolter Kluwer ,2016

Literatura uzupełniająca:

1. *Komunikacja społeczna a wyzwania współczesności* red. nauk. Dorota Majka-Rostek, Warszawa "Difin", 2010
2. Adams Katherine L
Komunikacja w grupach / Katherine L. Adams, Gloria J. Galanes ; tł. Dorota Kobylińska, Paweł Kobyliński. - Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2008.

22 Kryteria oceny *

nr efektu	na ocenę bardzo dobrą	na ocenę dobrą	na ocenę dostateczną	na ocenę niedostateczną
EK01	Opanował w stopniu bardzo dobrym podstawową wiedzę z zakresu kompetencji społecznych i zależności między podmiotami i przedmiotami.	Opanował w stopniu dobrym podstawową wiedzę z zakresu kompetencji społecznych i zależności między podmiotami i przedmiotami.	Pobieżnie opanował podstawową wiedzę z zakresu kompetencji społecznych i zależności między podmiotami i przedmiotami.	Nie opanował podstawowej wiedzy z zakresu kompetencji społecznych i zależności między podmiotami i przedmiotami.
EK02	Opanował w stopniu bardzo dobrym umiejętności słuchania ze zrozumieniem ustnej prezentacji idei i argumentów z zakresu nauk o bezpieczeństwie, z pogłębieniem teoretycznej oceny prezentowanych idei.	Opanował w stopniu dobrym umiejętności słuchania ze zrozumieniem ustnej prezentacji idei i argumentów z zakresu nauk o bezpieczeństwie, z pogłębieniem teoretycznej oceny prezentowanych idei.	Pobieżnie opanował umiejętności słuchania ze zrozumieniem ustnej prezentacji idei i argumentów z zakresu nauk o bezpieczeństwie, z pogłębieniem teoretycznej oceny prezentowanych idei.	Nie potrafi słuchać ze zrozumieniem ustnej prezentacji idei i argumentów z zakresu nauk o bezpieczeństwie, z pogłębieniem teoretycznej oceny prezentowanych idei.
EK03	Potrafi w stopniu bardzo dobrym identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i zjawiska	Potrafi w stopniu dobrym identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i	Potrafi pobieżnie identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i	Nie potrafi identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i

	zachodzące/ występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać zaawansowane metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	zjawiska zachodzące/ występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać zaawansowane metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	zjawiska zachodzące/ występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać zaawansowane metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	zjawiska zachodzące/ występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać zaawansowane metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.
EK04	Opanował w stopniu bardzo dobrym komunikację na tematy specjalistyczne z osobami z różnych środowisk zawodowych, jasno i przejrzysto przekazuje komunikaty członkom zespołu i potencjalnym klientom.	Opanował w stopniu dobrym komunikację na tematy specjalistyczne z osobami z różnych środowisk zawodowych, jasno i przejrzysto przekazuje komunikaty członkom zespołu i potencjalnym klientom.	Opanował pobieżnie komunikację na tematy specjalistyczne z osobami z różnych środowisk zawodowych, jasno i przejrzysto przekazuje komunikaty członkom zespołu i potencjalnym klientom.	Nie opanował komunikacji na tematy specjalistyczne z osobami z różnych środowisk zawodowych, jasno i przejrzysto przekazuje komunikaty członkom zespołu i potencjalnym klientom.
III. Inne przydatne informacje				
23 Inne przydatne informacje o przedmiocie				
1. Miejsce odbywania się zajęć: PSW im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej				
2. Zajęcia odbywają się zgodnie z aktualnym planem zajęć				
3. Konsultacje odbywają się zgodnie z terminarzem konsultacji				

*do decyzji koordynatora

Tabela podsumowująca.

Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu do efektów zdefiniowanych dla całego programu („kierunkowych”)	Cele przedmiotu	Treści programowe	Narzędzia/metody dydaktyczne	Sposób oceny
EK01	K_W01	C1	Ćw.1 – Ćw.2	1,2,3,4	F1,P1
EK02	K_U16	C2	Ćw.3	1,2,3,4	F1,P1
EK03	K_U21	C3	Ćw.4– Ćw.5	1,2,3,4	F1,P1
EK04	K_KP01	C4	Ćw.1 – Ćw.6	1,2,3,4	F1,P1