

# KARTA MODUŁU KSZTAŁCENIA ROK AKADEMICKI 2014/2015

## KIERUNEK FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ

### Informacje ogólne

I.

**1 Nazwa modułu kształcenia**

Kompetencje społeczne

**2 Nazwa jednostki prowadzącej moduł**

Wydział Nauk Ekonomicznych i Technicznych

Katedra Ekonomii i Zarządzania, Zakład Finansów i Rachunkowości

**3 Kod modułu**

(wypełnia koordynator ECTS)

**4 Grupa treści kształcenia**

treści kształcenia ogólnego

**5 Typ modułu**

fakultatywny (wybieralny)

**6 Poziom studiów**

studia I stopnia

**7**

Liczba

punktów

ECTS

**8 Poziom przedmiotu**

średnio- zaawansowany

**9 Rok studiów, semestr**

III rok – semestr VI - letni

**10 Liczba godzin w semestrze**

**11 Liczba godzin w tygodniu**

Wyk.

Ćw.

Lab.

Sem.

Proj.

Wyk.

Ćw.

Lab.

Sem.

Proj.

studia stacjonarne

15

15

1

1

**12 Język wykładowy:** POLSKI

**13 Wykładowca (wykładowcy)**

dr Monika Łęska ([leskamon@poczta.onet.pl](mailto:leskamon@poczta.onet.pl))

prof. dr hab. Andrzej Sękowski ([sekowski@kul.pl](mailto:sekowski@kul.pl))

### Informacje szczegółowe

**14 Wymagania wstępne**

1.

2.

**15 Cele przedmiotu**

C1 Zdefiniowanie podstawowych umiejętności z obszaru społecznego

C2 Poznanie i nabycie umiejętności z zakresu rozwoju zawodowego

C3 Identyfikacja kompetencji społecznych w kierowaniu zespołem

C4 Nabycie umiejętności diagnozowania problemów oraz przedstawiania propozycji ich rozwiązań w obszarze personalnym

**16 Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych**

**nr** student, który zaliczył przedmiot, potrafi:

**odniesienie do celów przedmiotu**

#### WIEDZA

EK01 Posługiwać się terminologią z zakresu kompetencji społecznych

C1, C4

#### UMIEJĘTNOŚCI

EK02 Zdefiniować rozwój zawodowy w oparciu o Cykl D. Kolba

C1, C2, C3, C4

EK03 Zinterpretować efekty działań kierowniczych, lidera i ich wpływu na grupę

C1, C2, C3, C4

| KOMPETENCJE          |                                                                                                                                   |                 |                  |                                                   |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|---------------------------------------------------|
| EK04                 | Podejmować działania na rzecz współpracy zespołowej                                                                               |                 |                  | C1, C3, C4                                        |
| 17 Treści programowe |                                                                                                                                   |                 |                  |                                                   |
|                      | forma zajęć - wykłady                                                                                                             | liczba godzin S | liczba godzin NS | odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu |
| W1                   | Istota i uwarunkowania kompetencji społecznych z punktu widzenia efektywności menedżerskiej.                                      | 1               |                  | EK01                                              |
| W2                   | Interdyscyplinarność kompetencji społecznych oraz znaczenie ich rozwoju w kontekście pracy menedżera.                             | 1               |                  | EK01                                              |
| W3                   | Zasady pomiaru kompetencji społecznych.                                                                                           | 1               |                  | EK01                                              |
| W4                   | Kompetencje warunkujące efektywność zachowań w sytuacjach wymagających asertywności                                               | 2               |                  | EK01, EK03                                        |
| W5                   | Kompetencje warunkujące efektywność zachowań w sytuacjach interpersonalnych                                                       | 2               |                  | EK01, EK03                                        |
| W6                   | Kompetencje warunkujące efektywność zachowań w sytuacji ekspozycji społecznej                                                     | 1               |                  | EK01, EK03                                        |
| W7                   | Wyznaczniki efektywności treningu kompetencji społecznych (inteligencja społeczna i emocjonalna)                                  | 1               |                  | EK01                                              |
| W8                   | Cykl D. Kolba                                                                                                                     | 1               |                  | EK01, EK02                                        |
| W9                   | Efektywna autoprezentacja i umiejętność wpływania na innych.                                                                      | 1               |                  | EK01                                              |
| W10                  | Typologia zachowań personalnych                                                                                                   | 1               |                  | EK01, EK03, EK04                                  |
| W11                  | Asymetria personalna                                                                                                              | 1               |                  | EK01, EK02, EK03, EK04                            |
| W12                  | Rywalizacja a współpraca w perspektywie organizacyjnej                                                                            | 1               |                  | EK01, EK02, EK03, EK04                            |
| W13                  | Wyznaczniki i zasady organizacji spotkań organizacyjnych                                                                          | 1               |                  | EK01, EK02, EK03, EK04                            |
|                      |                                                                                                                                   | 15              |                  |                                                   |
| suma godzin          |                                                                                                                                   |                 |                  |                                                   |
|                      |                                                                                                                                   |                 |                  |                                                   |
|                      | forma zajęć - ćwiczenia                                                                                                           | liczba godzin S | liczba godzin NS | odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu |
| ĆW1                  | Wprowadzenie oraz identyfikacja Cyklu D. Kolba                                                                                    | 2               |                  | EK01, EK02                                        |
| ĆW2                  | Sposoby autoprezentacji, zdefiniowanie płaszczyzn komunikacyjnych, dywersyfikacja komunikacji w zakresie niewerbalnym i werbalnym | 3               |                  | EK01                                              |

|             |                                                                                       |           |                        |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------|
| ĆW3         | Procesy komunikacji w zespole                                                         | 2         | EK01, EK02, EK03, EK04 |
| ĆW4         | Ćwiczenia praktyczne z zakresu budowania zespołu oraz identyfikacji liderów grupowych | 2         | EK01, EK02, EK03, EK04 |
| ĆW5         | Ćwiczenia praktyczne z zakresu asymetrii personalnej i informacji                     | 2         | EK01, EK02, EK03, EK04 |
| ĆW6         | Rywalizacja a współpraca – perspektywa organizacyjna                                  | 2         | EK01, EK02, EK03, EK04 |
| ĆW7         | Symulacje spotkań organizacyjnych                                                     | 2         | EK01, EK02, EK03, EK04 |
| suma godzin |                                                                                       | <b>15</b> |                        |

#### 18 Narzędzia/metody dydaktyczne

1. metody oparte na obserwacji uczestników
2. metody oparte na praktycznej działalności studentów w symulacjach
3. metody sytuacyjne i problemowe
4. dyskusja

#### 19 Sposoby oceny (F – formująca, P – podsumowująca)

- F1. Ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć
- F2. Obserwacja w trakcie symulacji i dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)
- F.3 Ocena wykonania zadania szkoleniowego na zdefiniowany temat
- P1. Scenariusz warsztatu
- P.2. Zaliczenie pisemne

#### 20 Obciążenie pracą studenta

| forma aktywności                     | średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------|
|                                      | <b>S</b>                                          |
| Godziny kontaktowe z nauczycielem    | 45                                                |
| Przygotowanie się do zajęć           | 15                                                |
| Czytanie wskazanej literatury        | 15                                                |
| Przygotowanie projektu – scenariusza | 25                                                |
| Konsultacje                          |                                                   |
| SUMA                                 | 100                                               |
| SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW            | 4                                                 |
| ECTS DLA PRZEDMIOTU                  |                                                   |

#### 21 Literatura podstawowa i uzupełniająca

##### Literatura podstawowa:

1. Smółka P. „Kompetencje społeczne. Metody pomiaru i doskonalenia umiejętności interpersonalnych, Wolters Kluwer Polska Oficyna, 2008
2. Król H., Ludwiczyski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Podręcznik i ćwiczenia, PWN, Warszawa 2011
3. Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Wydawnicza, Kraków 2008
4. Filipowicz G., Rozwój organizacji poprzez rozwój efektywności pracowników, Wolters Kluwer Polska Oficyna 2008

##### Literatura uzupełniająca:

- 1 Niermeyer R., Postall N.: Zarządzanie ludźmi. Jak kierować firmą zgodnie z najnowszymi trendami?, C.H. BECK, Warszawa 2009
2. Thomas M.: Mistrzowskie zarządzanie ludźmi, Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., Warszawa 2010

#### 22 Formy/kryteria oceny - szczegóły

| nr efektu                 | Niezliczony /<br>niedostateczny                                               | Zaliczony/<br>dostateczny                                                                  | Zaliczony/<br>dobry                                                                  | Zaliczony/<br>bardzo dobry                                                                                                       |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EK01                      | Student nie wykazuje znajomości podstawowych kategorii pojęciowych            | Student poprawnie wykorzystuje znajomość zaledwie kilku podstawowych kategorii pojęciowych | Student poprawnie wykorzystuje znajomość podstawowych kategorii pojęciowych          | Student poprawnie wykorzystuje znajomość podstawowych kategorii pojęciowych ale również potrafi w analityczny sposób je porównać |
| EK02                      | Student nie potrafi posługiwać się terminologią do oceny Cyklu D. Kolba       | Student potrafi posługiwać się podstawową terminologią do oceny Cyklu D. Kolba             | Student potrafi swobodnie posługiwać się terminologią do oceny Cyklu D. Kolba        | Student potrafi swobodnie i w złożony sposób posługiwać się terminologią do oceny Cyklu D. Kolba                                 |
| EK03                      | Student nie potrafi formułować opinii i ocen w zakresie działań kierowniczych | Student potrafi formułować opinie i oceny w zakresie działań kierowniczych                 | Student potrafi swobodnie formułować opinie i oceny w zakresie działań kierowniczych | Student potrafi swobodnie formułować opinie i interpretować oceny w zakresie działań kierowniczych                               |
| EK04                      | Student nie potrafi podejmować działań na rzecz współpracy zespołowej         | Student potrafi podejmować działania na rzecz współpracy zespołowej                        | Student potrafi swobodnie podejmować działania na rzecz współpracy zespołowej        | Student potrafi w sposób zaawansowany podejmować działania na rzecz współpracy zespołowej                                        |
| Inne przydatne informacje |                                                                               |                                                                                            |                                                                                      |                                                                                                                                  |

Tabela podsumowująca

| Efekt kształcenia | Odniesienie danego efektu do efektów zdefiniowanych dla całego programu („kierunkowych”) | Cele przedmiotu | Treści programowe           | Narzędzia/metody dydaktyczne | Sposób oceny     |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------|------------------|
| EK01              | K_W06                                                                                    | C1, C4          | W 1-13, ĆW 1 - 7            | N1, N2, N3, N4               | F1,F2, F3,P1, P2 |
| EK02              | K_U02                                                                                    | C1, C2, C3, C4  | W8, W 11-13, ĆW 1, ĆW 3 - 7 | N1, N2, N3, N4               | F1,F2, F3,P1, P2 |
| EK03              | K_U02                                                                                    | C1, C2, C3, C4  | W 4-6 , W 10-13, ĆW 3 - 7   | N1, N2, N3, N4               | F1,F2, F3,P1, P2 |
| EK04              | K_K03                                                                                    | C1, C3, C4      | W 10-13, ĆW 3 - 7           | N1, N2, N3, N4               | F1,F2, F3,P1, P2 |