

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2021/2022 Forma studiów: stacjonarna						
INFORMACJE OGÓLNE						
1. Nazwa przedmiotu Dział administracji i zarządzania/ praktyki zawodowe						
2. Nazwa kierunku Pielęgniarstwo						
3. Poziom studiów; studia drugiego stopnia						
4. Liczba punktów ECTS 1						
5. Liczba godzin w semestrze						
semestr	w	ćw	lab/lek	prj/zp	pws	prk
II						20
6. Język wykładowy polski						
7. Wykładowca dr Justyna Paszkiewicz						
INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE						
8. Wymagania wstępne						
1. Wiedza, umiejętności i kompetencje z zakresu: przedmiotów realizowanych na pierwszym stopniu studiów						
9. Cele przedmiotu						
1. Celem kształcenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy i umiejętności koncepcyjnych, technicznych i psychospołecznych których wymaga złożoność roli pielęgniarki kierownika w zakresie: - problematyki zarządzania zespołami pielęgniarskimi i organizacjami opieki zdrowotnej, - uwarunkowań rozwoju jakości usług zdrowotnych - określania zapotrzebowania pacjentów na opiekę pielęgniarską oraz opracowywać założenia pielęgniarskiej polityki kadrowej, - organizowania i nadzorowania pracy zespołu pielęgniarskiego i personelu pomocniczego Ideą przewodnią prowadzonych zajęć jest orientacja na uczestnika, na jego potrzeby, cele edukacyjne, aktywną postawę i samoocenę. 2. Kształtowanie etycznych postaw zawodowych pielęgniarki .						
10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot w zakresie:						
WIEDZY zna i rozumie:						
A.W. 16	zasady świadczenia usług pielęgniarskich i sposób ich finansowania					
A.W. 17	specyfikę funkcji kierowniczych, w tym istotę delegowania zadań					
A.W. 18	metody diagnozy organizacyjnej, koncepcję i teorię zarządzania zmianą oraz zasady zarządzania strategicznego					
UMIEJĘTNOŚCI potrafi:						
A.U. 7	stosować metody analizy strategicznej niezbędne dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą					
A.U.10	planować zasoby ludzkie, wykorzystując różne metody, organizować rekrutację pracowników i realizować proces adaptacji zawodowej					
A.U. 11	opracowywać plan rozwoju zawodowego własnego i podległego personelu pielęgniarskiego					

A.U.12	przygotowywać opisy stanowisk pracy dla pielęgniarek oraz zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności
A.U. 13	opracowywać harmonogramy pracy personelu w oparciu o ocenę zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską
KOMPETENCJE SPOŁECZNYCH jest gotów do	
1	dokonywania krytycznej oceny działań własnych i działań współpracowników z poszanowaniem różnic światopoglądowych i kulturowych;
2	formułowania opinii dotyczących różnych aspektów działalności zawodowej i zasięgania porad ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu;
3	okazywania dbałości o prestiż związany z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i solidarność zawodową;
4	rozwiązywania złożonych problemów etycznych związanych z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i wskazywania priorytetów w realizacji określonych zadań;
5	ponoszenia odpowiedzialności za realizowane świadczenia zdrowotne;
6	wykazywania profesjonalnego podejścia do strategii marketingowych przemysłu farmaceutycznego i reklamy jego produktów
11. Treści programowe	
Forma zajęć – praktyka zawodowa	
1. Zapoznanie z zasadami bezpieczeństwa i higieną pracy na pielęgniarskim stanowisku pracy. Zapobieganie przeciążeniom, chorobom zawodowym oraz wypadkom w pracy. Omówienie wybranej Karty oceny ryzyka na stanowisku pracy. 2. Omówienie Schematu organizacyjnego Podmiotu Leczniczego oraz Regulaminu organizacyjnego. 3. Opracowanie planu strategicznego z wykorzystaniem Analizy SWOT dla wybranego oddziału szpitalnego. 4. Opracowanie planu obsad pielęgniarskich dla wybranego oddziału szpitalnego. 5. Przeprowadzenie oceny jakości opieki pielęgniarskiej metodą BOHPSZO w wybranym oddziale szpitalnym. 6. Opracowanie projektu w zakresie zarządzania w opiece zdrowotnej w oparciu o diagnozę wybranego obszaru funkcjonowania działu. 7. Opracowanie projektu zarządczego przygotowania szpitala do zewnętrznej oceny w zakresie standardów akredytacyjnych w odniesieniu do wybranego modułu dotyczącego funkcjonowania szpitala.	
12. Narzędzia/metody dydaktyczne	
Metody problemowe- aktywizujące; dyskusja dydaktyczna, Opracowanie planu z zakresu zarządzania w placówce ochrony zdrowia	
13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe)	
1. Praktyka zawodowa; obserwacja uczestnicząca,	
2. Aktywność i obecność na zajęciach,	
3. Opracowanie projektu w zakresie zarządzania w opiece zdrowotnej w oparciu o diagnozę wybranego obszaru funkcjonowania oddziału.	
4. Odpowiedź ustna	
14. Obciążenie pracą studenta	
Forma aktywności	liczba godzin
1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	20
2. Nakład pracy studenta	10
suma	30
liczba punktów ECTS	1
15. Literatura	
Literatura podstawowa:	
1. Głowacka M.D. (red).: Zarządzanie zakładem opieki zdrowotnej: wybrane konteksty teoretyczna – praktyczne, Termedia, Poznań 2007.	

2. Ksykiewicz Dorota A. (red.): Zarządzanie w pielęgniarstwie: podręcznik dla studentów studiów magisterskich wydziałów pielęgniarstwa oraz wydziałów nauk o zdrowiu, Wydawnictwo PZWL, Warszawa, 2020
Literatura uzupełniająca:
1. Pietrzak B., Kurkowski T: zarządzanie personelem pielęgniarstwie w podmiotach leczniczych. Zagadnienia wybrane, ABC a Wolters Kluwer business, Warszawa 2013.
2. Marcin Kautch, Zarządzanie w opiece zdrowotnej – nowe wyzwania, Wolters Kluwer Polska, Warszawa, 2015, wyd.2
3. Duncan Jack W., Ginter Peter M., Swayne Linda E., Zarządzanie strategiczne w ochronie zdrowia, Wolters Kluwer Polska, Warszawa, 2012,
16. Formy oceny – szczegóły
Tematy prac zaliczeniowych/eseju 1. Ocena projektu w zakresie zarządzania w opiece zdrowotnej w oparciu o diagnozę wybranego obszaru funkcjonowania oddziału. W zakresie kompetencji społecznych; -współpracuje w grupie, bierze odpowiedzialność za podjęte działania, -wykorzystuje zdobytą wiedzę na temat umiejętności miękkich w pracy w zespole, -świadomy konieczności ciągłego uzupełniania wiedzy i umiejętności. Formy i warunki zaliczenia przedmiotu; 1. Ocenę aktywności studenta na praktykach, 2. Ocenę projektu w zakresie zarządzania w opiece zdrowotnej w oparciu o diagnozę wybranego obszaru funkcjonowania oddziału.
17. Inne przydatne informacje o przedmiocie
1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji
2. Zajęcia odbywać się będą w podmiotach wykonujących działalność leczniczą
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć
4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem