

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2020/2021						
INFORMACJE OGÓLNE						
1. Nazwa przedmiotu kształcenia EKONOMIKA I ORGANIZACJA PRACY						
2. Nazwa jednostki Wydział Nauk Ekonomicznych Zakład Ekonomii						
3. Grupa treści kształcenia -						
4. Typ przedmiotu Do wyboru						
5. Poziom studiów Studia pierwszego stopnia						
6. Liczba punktów ECTS 3						
7. Poziom przedmiotu Średnio-zaawansowany						
8. Rok studiów, semestr III, semestr VI- letni						
9. Liczba godzin w semestrze						
Wyk.	Ćw.	L*	Prj.	Pbn.	Zp.	Pr.
15	15					
10. Język wykładowy: polski						
11. Wykładowca (wykładowcy) dr hab. Małgorzata Radziukiewicz, prof. uczelni						
INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE						
12. Wymagania wstępne						
1) Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi						
13. Cele przedmiotu						
C1 Nabycie wiedzy niezbędnej do zrozumienia, syntezy i analizy ekonomicznych uwarunkowań pracy przy różnych formach zatrudnienia						
C2 Rozwój umiejętności dokonywania oceny efektywności działań związanych z obszarem personalnym za pomocą poznanych metod i narzędzi						
C3 rozwój umiejętności dokonywania oceny opłacalności różnych form zatrudnienia z punktu widzenia pracownika i pracodawcy						
14. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot:				odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się		
WIEDZA						
EU01 potrafi posługiwać się terminologią związaną z ekonomiką i organizacją pracy				K_W06		
EU02 potrafi scharakteryzować wybrane metody i narzędzia służące do badania efektywności pracy				K_W08		
UMIEJĘTNOŚCI						
EU03 potrafi analizować zjawiska ekonomiczne, dokonuje pogłębionej teoretycznej oceny tych zjawisk w wybranych obszarach, z zastosowaniem metody badawczej.				K_U12		

EU04 potrafi ocenić efektywność i skuteczność podejmowanych działań w obszarze personalnym oraz wyciągnąć wnioski i zaproponować optymalne rozwiązania	K_U07
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
EU05 potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	K_K07
15. Treści programowe	
Forma zajęć – wykłady	
1. Sprawy organizacyjne. Literatura. O pracy i jej etosie. Praca w ujęciu filozoficznym i ekonomicznym. 2. Rynek pracy w podstawowych nurtach ekonomii. Współczesne rozumienie pracy. Znaczenie pracy - korzyści prywatne i społeczne. Postawy, motyw i zachowania związane z zatrudnieniem. 3. Analiza rynku pracy. Rynki czynników produkcji. Podaż pracy i popyt na pracę - determinanty. 4. Wynagrodzenia za pracę. Płaca minimalna. Najślabiej wynagradzane miejsca pracy. Dochód gwarantowany. 5. Dualizm rynku pracy. Nierówności ekonomiczne. Osoby o niskich dochodach („low-wage earners”). Biedni pracujący („working poor”). 6. Bezrobocie i jego wpływ na funkcjonowanie rynku pracy. Pojęcie oraz rodzaje bezrobocia. Przyczyny bezrobocia. Społeczne skutki bezrobocia. Sposoby zwalczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków. 7. Rynek pracy w Polsce. Szanse i zagrożenia. Polityka państwa wobec rynku pracy. 8. Trendy kształtujące współczesny rynek pracy. Praca w dobie globalizacji, migracji ludności i rewolucji technologicznej. 9. Przyszłość rynku pracy. Zmierzch dotychczasowej systemu pracy? Prognozy rynku pracy po pandemii COVID 19.	
Forma zajęć – ćwiczenia	
1. Istota i pozycja pracy w hierarchii wartości współczesnego człowieka. Opinie na temat stosunku do pracy i pracowitości (badanie wśród studentów ABNS w BP). 2. Źródła informacji o rynku pracy. Wyszukiwanie baz danych i źródeł literaturowych. Terminologia rynku pracy: - aktywni zawodowo, bierni zawodowo, bezrobotni, pracujący, zatrudnieni. 3. Wielkość i struktura podaży siły roboczej według zawodów i specjalności. Zmiany zachodzące w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy. 4. Tendencje w popycie na pracę. Aktualna liczba poszukujących pracy w danych zawodach. Oferty pracy według zawodów i specjalności/wolne stanowiska pracy. 5. Identyfikacja zmian zachodzących w popycie i podaży na zawody. Niedopasowanie podaży pracy do potrzeb pracodawców. Zawody deficytowe tj. poszukiwane przez pracodawców oraz zawody nadwyżkowe na które brak zapotrzebowania. 6. Sposoby pomiaru bezrobocia. Refleksje nad najważniejszymi czynnikami determinującymi bezrobocie. 7. Idea gwarantowanego niezwiązanego z pracą dochodu - czy zostanie wprowadzony w Polsce? 8. Godna praca i płaca - rozważania nt. dopłat do najślabiej wynagradzanych miejsc pracy. Dyskusja nad propozycjami innych rozwiązań.	
16. Narzędzia/metody dydaktyczne	
1. Wykład	
2. Case study	
3. Zadania	
4. Dyskusja	
17. Sposoby oceny (F – formująca; P – podsumowująca)	
F1. Ocena wynikająca z obserwacji aktywności studenta w trakcie zajęć/dyskusji	
P1. Ocena z kolokwium pisemnego w formie pytań problemowych i testowych.	

P2. Ocena prezentacji multimedialnej nt. nowych zjawisk i tendencji współczesnego rynku pracy (zaliczenie treści wykładu)	
18. Obciążenia pracą studenta	
forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z nauczycielem**	40
W tym konsultacje	10
Nakład pracy studenta, w tym:	35
- przygotowywanie się do zajęć	5
- przygotowywanie się do kolokwium	10
- przygotowywanie prezentacji.....	20
SUMA	75
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	3
DLA PRZEDMIOTU	
19. Literatura podstawowa i uzupełniająca	
Literatura podstawowa:	
1) Kwiatkowski E., Kucharski L., Rynek pracy w Polsce: tendencje, uwarunkowania i polityka państwa. Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2010.	
2) red. S. Borkowska: Wynagrodzenia: praktyczne sposoby rozwiązywania problemów, Wolters Kluwer Sp. Z o o , Warszawa 2012	
Literatura uzupełniająca:	
1) Edmund S. Phelps, Płaca za pracę. Kurhaus. Warszawa, 2013.	
2) Szlinder M., Bezwarunkowy dochód podstawowy. Rewolucyjna reforma społeczeństwa XXI wieku. PWN. Warszawa, 2018.	
3) Sokolic D., Remote work and hybrid work organizations. 78th International Scientific Conference on Economic and Social Development – Aveiro, 24-25 February, 2022, p. 202-213: https://www.researchgate.net/publication/359056200_REMOTE_WORK_AND_HYBRID_WORK_ORGANIZATIONS	
4) 4. Theories of the Labour Market and Employment: A Review (ISR Economic growth & performance studies Book 2), Kindle Edition, 2020.	
20. Formy oceny – szczegóły	
Warunki uzyskania zaliczenia ćwiczeń:	
Ocena końcowa z ćwiczeń wystawiana jest na podstawie pisemnego kolokwium, natomiast elementem dającym możliwość podwyższenia oceny jest aktywność podczas zajęć. Ocena z kolokwium będzie uzależniona od liczby zdobytych punktów z przyjętej skali punktowej:	
< 50 % - niedostateczny	
50% < dostateczny < 60%	
60% ≤ dostateczny plus < 70%	
70% ≤ dobry < 80%	
80% ≤ dobry plus < 90%	
90% ≤ bardzo dobry	
Ocena z wykładu na podstawie samodzielnie wykonanej prezentacji dotyczącej analizy wybranego przez studenta problemu współczesnego rynku pracy i przedstawienia własnego stanowisko w tym zakresie.	
Oceniane będą:	
- dobór literatury i jej umiejętne wykorzystanie	
- samodzielna analiza problemu i danych	
- ekonomiczne podejście do analizowanego zagadnienia	
- własne wnioski, wynikające z analizy	

21. Inne przydatne informacje o przedmiocie	
1.	Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji
2.	Zajęcia odbywać się będą w ABNS w Białej Podlaskiej
3.	Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć
4.	Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem

* L – laboratorium (w przypadku zajęć z języka obcego oznacza lektorat)

** – Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innej osoby prowadzącej zajęcia **oraz konsultacje**