

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2021/2022						
INFORMACJE OGÓLNE						
1. Nazwa przedmiotu Zachowania organizacyjne						
2. Nazwa kierunku Zarządzanie						
3. Poziom studiów pierwszego stopnia						
4. Liczba punktów ECTS 2						
5. Liczba godzin w semestrze						
semestr	w	ćw	lab/lek	prj/zp	pws	prk
I	30					
6. Język wykładowy polski						
7. Wykładowca Sandra Tur, dr						
INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE						
8. Wymagania wstępne						
1. Brak						
9. Cele przedmiotu						
C1 Poznanie założeń teorii zachowań organizacyjnych.						
C2 Przedstawienie podstawowych uwarunkowań zachowań ludzkich oraz sprawowania nad nimi kontroli.						
C3 Ukazanie roli zachowań pracowników w prawidłowym funkcjonowaniu zespołu.						
10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
WIEDZA						
EU01	zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zachowań organizacyjnych;				K_W07	
UMIEJĘTNOŚCI						
EU02	potrafi rozróżniać i opisywać problemy zaistniałe podczas pracy w grupie;				K_U05	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE						
EU03	dostrzega znaczenie prawidłowej komunikacji w grupie;				K_K02	
11. Treści programowe						
Forma zajęć - wykłady						
1. Podstawowe pojęcia, definicje zachowań organizacyjnych.						
2. Istota zachowań organizacyjnych.						
3. Uwarunkowania zachowań indywidualnych. Różnorodność w organizacji.						
4. Czynniki wpływające na życiowe powodzenie.						

5. Wpływ wartości na zaangażowanie pracownika. 6. Komunikacja społeczna. 7. Grupy społeczne. 8. Konflikt w organizacji. 9. Style kierowania i ich efektywność w pracy. 10. Motywacja. 11. Asertywność w pracy.	
12. Narzędzia/metody dydaktyczne	
1. Wykład z użyciem prezentacji multimedialnej	
2. dyskusja	
3. konsultacje	
13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe)	
1. obecność	
2. kolokwium zaliczeniowe	
14. Obciążenie pracą studenta	
Forma aktywności	liczba godzin
1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela oraz konsultacje	34
2. Nakład pracy studenta	16
suma	50
liczba punktów ECTS	2
15. Literatura	
Literatura podstawowa:	
1. Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2014.	
2. Penc J., Zachowania organizacyjne w przedsiębiorstwie, Warszawa 2011.	
Literatura uzupełniająca:	
1. Gros U., Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce, Warszawa 2012.	
16. Formy oceny – szczegóły	
Ocena końcowa będzie składała się z obecność oraz pozytywnie zaliczonego kolokwium w formie pisemnej. Kolokwium składa się z czterech, otwartych pytań, a zaliczenie na przynajmniej ocenę dostateczną związane jest z poprawną i pełną odpowiedzią na dwa pytania.	
17. Inne przydatne informacje o przedmiocie	
1. Informacja, gdzie można zapoznać się z materiałami do zajęć, itp.: strona internetowa uczelni	
2. Informacje na temat miejsca odbywania zajęć: zgodnie z planem zajęć zamieszczonym na stronie internetowej uczelni na tablicy informacyjnej przy pokoju 370R	
3. Informacja na temat terminu zajęć (dzień tygodnia/godzina): zgodnie z planem zajęć	
4. Informacja na temat konsultacji (godziny + miejsce): zgodnie z harmonogramem konsultacji zamieszczonym na stronie uczelni	