

KARTA PRZEDMIOTU NA ROK AKADEMICKI 2020/2021

INFORMACJE OGÓLNE

1. Nazwa przedmiotu kształcenia Prawo pracy												
2. Nazwa jednostki prowadzącej moduł Wydział Nauk Ekonomicznych, Zakład Zarządzania												
3. Grupa treści kształcenia (moduł może być realizowany w ramach treści kształcenia ogólnego, podstawowego, kierunkowego, specjalnościowego lub innego) treści kształcenia ogólnego												
4. Typ przedmiotu (obowiązkowy, do wyboru) obowiązkowy												
5. Poziom studiów Studia pierwszego stopnia												
6. Liczba punktów ECTS 3												
7. Poziom przedmiotu (podstawowy, średnio-zaawansowany, zaawansowany) podstawowy												
8. Rok studiów, semestr Rok II, semestr III - zimowy												
9. Liczba godzin w semestrze <table><tr><td>Wyk.</td><td>Ćw.</td><td>L*</td><td>Prj.Pbn.</td><td>Zp.</td><td>Pr.</td></tr><tr><td colspan="6">30</td></tr></table>	Wyk.	Ćw.	L*	Prj.Pbn.	Zp.	Pr.	30					
Wyk.	Ćw.	L*	Prj.Pbn.	Zp.	Pr.							
30												
10. Język wykładowy: polski												
11. Wykładowca (wykładowcy) (imię i nazwisko, stopień naukowy oraz adres e-mailowy wykładowcy/wykładowców prowadzących zajęcia) Patrycja Hołownia, mgr, p.holownia@dydaktyka.pswbp.pl												

INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE

12. Wymagania wstępne	1) Podstawowa wiedza z zakresu prawa-
13. Cele przedmiotu	
C1	Wyjaśnienie istoty przedmiotu prawa pracy oraz podanie jego systematyki
C2	Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami prawa pracy oraz jego źródłami
C3	Analiza stosunku pracy, jego rodzajów, szczególnych cech i treści oraz ochrony
C4	Wypożyczenie studentów w wiedzę dotyczącą powstania, zmiany i ustania stosunku pracy
C5	Analiza rodzajów umów o pracę
C6	Zapoznanie studentów z możliwymi konsekwencjami wynikającymi z nieznanomości bądź nieprzestrzegania prawa pracy
14. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych	
Student, który zaliczył przedmiot:	odniesienie do

	kierunkowych efektów uczenia się
WIEDZA	
EU01 w pogłębionym stopniu zna i wyjaśnia podstawowe regulacje prawa pracy; zna i rozumie podstawowe zasady, pojęcia, instytucje z zakresu prawa pracy oraz rozumie ich istotę	K_W01, K_W18
UMIEJĘTNOŚCI	
EU02 zna i interpretuje podstawowe przepisy prawa pracy; potrafi rozróżniać i opisywać źródła prawa pracy, zna ich hierarchię oraz potrafi wyszukiwać odpowiedni akt prawny, dokonać interpretacji wybranych zagadnień prawnych i zastosować odpowiednie przepisy prawa w praktyce	K_U09, K_U20
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
EU03. ma świadomość znaczenia prawa i konsekwencji jakie niesie za sobą nieznanie bądź nie przestrzeganie przepisów prawa, a w konsekwencji rozumie potrzebę uczenia się. Potrafi współdziałać i pracować w zespole	K_K01, K_K02
15. Treści programowe	
Forma zajęć - ćwiczenia	
ĆW1	Wprowadzenie do nauki przedmiotu; zagadnienia podstawowe - pojęcie, przedmiot i systematyka prawa pracy
ĆW2	Podstawowe zasady prawa pracy
ĆW3	Pojęcie i rodzaje stosunku pracy; podmioty stosunku pracy: pracodawca i pracownik oraz ich zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy
ĆW4	Szczególne cechy stosunku pracy, analiza porównawcza umowy o pracę z umowami o dzieło i zlecenia
ĆW5	Rodzaje umów o pracę
ĆW6	Powstanie stosunku pracy: sposoby zawarcia umowy o pracę, forma, treść
ĆW7	Zmiana stosunku pracy
ĆW8	Ustanie stosunku pracy
ĆW9	Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracownika i pracodawcy
ĆW10	Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą
ĆW11	Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy
16. Narzędzia/metody dydaktyczne	
1. Dyskusja	
2. Case study	
3. Prezentacja multimedialna	
17. Sposoby oceny (F – formująca; P – podsumowująca)	
F1. Aktywność	
F2. Prezentacja multimedialna	
P1. Kolokwium pisemne	
18. Obciążenia pracą studenta	
forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z nauczycielem**	45
Przygotowanie się do zajęć i kolokwium	30
SUMA	75
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	3

DLA PRZEDMIOTU
19. Literatura podstawowa i uzupełniająca
Literatura podstawowa:
1) Florek L.,: Prawo pracy, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2013
2) Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. tj. z 2019 r. 1040, 1043, 1495.)
Literatura uzupełniająca:
1) Baran K.W. (red), Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Wolters Kluwer, Warszawa 2015
2) Jaśkowski K.: Meritum prawo pracy 2012, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012
20. Formy oceny - szczegóły
Warunkiem uzyskania zaliczenia ćwiczeń z przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny z testu oraz przygotowanie i zreferowanie prezentacji multimedialnej na zadany temat. Ocena końcowa jest średnią arytmetyczną ocen częściowych natomiast podniesienie oceny jest możliwe poprzez aktywne uczestnictwo w zajęciach.
21. Inne przydatne informacje o przedmiocie
1. Informacja, gdzie można zapoznać się z prezentacjami do zajęć, instrukcjami do laboratorium, itp. – informacja zostanie podana podczas pierwszych zajęć
2. Informacje na temat miejsca odbywania zajęć - plan semestru udostępniony na stronie internetowej Uczelni - WNE
3. Informacja na temat terminu zajęć (dzień tygodnia/godzina) - plan semestru udostępniony na stronie internetowej Uczelni - WNE
4. Informacja na temat konsultacji (godziny+miejsce) - zgodnie z harmonogramem podanym na stronie internetowej WNE

*L – laboratorium(w przypadku zajęć z języka obcego oznacza lektorat)

** Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innej osoby prowadzącej zajęcia **oraz konsultacje**