



Adresaci studiów

Studia kierowane są do menedżerów i właścicieli firm, kadry kierowniczej wszystkich szczebli i funkcji administracji publicznej, pracowników działów personalnych i kadrowych, doradców personalnych, psychologów i socjologów.

Cel studiów

Studia Podyplomowe Zarządzanie Zasobami Ludzkimi ukierunkowane są na zapoznanie

słuchaczy z aktualnym stanem wiedzy na temat metod i narzędzi, możliwych do zastosowania w praktyce zarządzania, a także dostarczenia profesjonalnej wiedzy niezbędnej do strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim.

Program studiów

- Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi
- Pomiar efektywności ZZL
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach zhierarchizowanych
- Negocjacje i mediacje
- Systemy motywacyjne
- Doskonalenie kompetencji społecznych
- Audyt personalny
- Wartościowanie pracy, systemy wynagrodzeń
- Coaching
- Rozwój pracowników (plany szkoleniowe, ścieżki kariery, zarządzanie talentami)
- Prawo pracy
- Ochrona danych osobowych w obszarze działu kadr
- Uważność i rozwój osobisty w praktyce

Kadra dydaktyczna



dr Monika Łęska -

koordynator studiów (m.Łęska@poczta.umcs.lodz.pl) i ośrodek z blisko 20



dr hab. Danuta Guzal-Dec

dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych Akademii B



dr hab. Zbigniew Ciekanowski

ekspert Polskiej Komisji Akredytacyjnej, członek Ko



dr Dariusz Brązkiewicz-

doktor, adiunkt W Zakładzie Bezpieczeństwa Narod

dr Aneta Chrząszcz -

kierownik Zakładu Bezpieczeństwa Narodowego Ak

dr Ewelina Dresler -

doktor nauk ekonomicznych, psycholog, absolwent



DR **NE** **BR** **PA** **US** **CG** **408** **CA** **USA** **PA** **U** **P** **PE** **A** **GUY** **S** **NIE** **A** **PO** **LAZ** **Y** **SE** **KAR** **F** **Y** **WA** **L** **Y** **Z** **LE**



mgr Wioleta Dąbrowska

dyrektor ds. personalnych, księgowo/specjalista ds.



mgr Piotr Smuk – socjolog, etnolog, historyk, dziennikarz, konsultant ds. rozwoju organizacji, trener

[illegible]