

Adresaci studiów

Studia kierowane są do menedżerów i właścicieli firm, kadry kierowniczej wszystkich szczebli i funkcji administracji publicznej, pracowników działów personalnych i kadrowych, doradców personalnych, psychologów i socjologów.

Cel studiów

Studia Podyplomowe Zarządzanie Zasobami Ludzkimi ukierunkowane są na zapoznanie

słuchaczy z aktualnym stanem wiedzy na temat metod i narzędzi, możliwych do zastosowania w praktyce zarządzania, a także dostarczenia profesjonalnej wiedzy niezbędnej do strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim.

Program studiów

- Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi
- Pomiar efektywności ZZL
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach zhierarchizowanych
- Negocjacje i mediacje
- Systemy motywacyjne
- Doskonalenie kompetencji społecznych
- Audyt personalny
- Wartościowanie pracy, systemy wynagrodzeń
- Coaching
- Rozwój pracowników (plany szkoleniowe, ścieżki kariery, zarządzanie talentami)
- Prawo pracy
- Ochrona danych osobowych w obszarze działu kadr
- Uważność i rozwój osobisty w praktyce

Kadra dydaktyczna



dr Monika Łęska -

koordynator studiów (myślę o dydaktyce akademickiej) i o wiec z blisko 20



dr hab. Danuta Guzal-Dec

dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych Akademii B



dr hab. Zbigniew Ciekanowski

ekspert Polskiej Komisji Akredytacyjnej, członek Ko



dr Dariusz Brązkiewicz-

doktor, adiunkt W Zakładzie Bezpieczeństwa Narod

dr Aneta Chrząszcz -

kierownik Zakładu Bezpieczeństwa Narodowego Ak

dr Ewelina Dresler -

doktor nauk ekonomicznych, psycholog, absolwent



Dr. Ewa Krawczyk – psycholożka, psychoterapeuta, psychopeda, polskie Towarzystwo Psychodiatryczne



mgr Wioleta Dąbrowska

dyrektor ds. personalnych, księgowa/specjalista ds.



mgr Piotr Świątek – dziennikarz, konsultant ds. rozwoju organizacji, trener

systemów informatycznych, specjalista ds. szkolenia i rozwoju, specjalista ds. prawa dyplomowe (IRK);
używał się poprzedniego nazwiska, w przypadku goy i alzwisko na dyplomie i obecnie