

Nabór do Służby Więziennej

Geschrieben von: Anna Siedlecka

Freitag, den 08. November 2019 um 15:12 Uhr - Aktualisiert Freitag, den 08. November 2019 um 15:38 Uhr

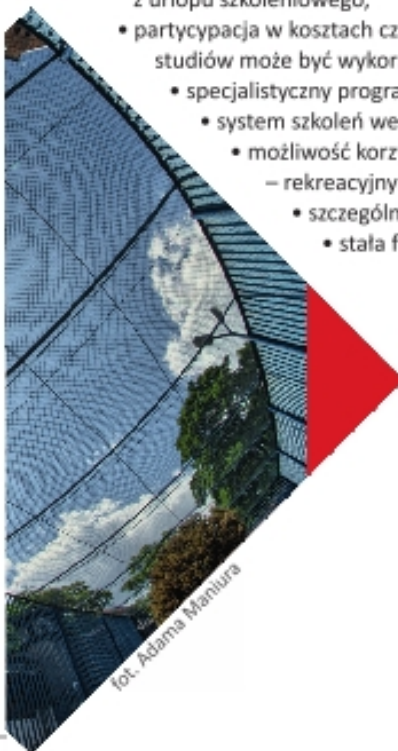
Nabór do Służby Więziennej

Szczegóły na stronie :

<https://sw.gov.pl/praca-oferta/okregowy-inspektorat-sluzby-wieziennej-w-lublinie-ropoczecie-po-stepowania-kwalifikacyjnego-do-sluzby-w-jednostkach-penitencjarnych-okregu-lubelskiego%203>



- 26 dni urlopu wypoczynkowego w roku,
- urlop wypoczynkowy dodatkowy wynikający ze stażu pracy,
- udogodnienia dla osób uczących się - możliwość korzystania z urlopu szkoleniowego,
- partycypacja w kosztach czesnego na studiach, jeśli tematyka studiów może być wykorzystana przez funkcjonariusza w służbie,
 - specjalistyczny program ochrony zdrowia,
 - system szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych,
 - możliwość korzystania z obiektów sportowo – rekreacyjnych,
 - szczególny system emerytalny,
 - stała forma zatrudnienia.



fot. Piotr Kochański

DOŁĄCZ DO N

www.sw.gov.pl

O Służbie Więziennej

Służba Więzienna (SW) jest umundurowaną i uzbrojoną formacją apolityczną podległą Ministrowi Sprawiedliwości, posiadającą własną strukturę organizacyjną. Służba Więzienna realizuje, na zasadach określonych w kodeksie karnym wykonawczym, zadania w zakresie wykonywania kar pozbawienia wolności i tymczasowego aresztowania.

Charakterystyka służby/pracy w formacji:

Od kandydata do Służby Więziennej oczekuje się predyspozycji do pracy:

- w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności,
- w specyficznym środowisku, wiążącym się z izolacją, podwyższonym ryzykiem wystąpienia sytuacji trudnych czy stresujących,
- w hierarchicznej strukturze i stałej dyspozycyjności.

Funkcjonariusz powinien posiadać i doskonalić kompetencje społeczne, do których należą w szczególności:

- umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych i ekstremalnych;
- asertywność i empatia;
- umiejętności komunikowania się;
- zdyscyplinowanie i współdziałanie;
- kreatywność;
- postępowanie etyczne oraz świadomość prawna.

Funkcjonariusze i pracownicy powinni wykazywać się odpowiednim przygotowaniem ogólnym i zawodowym oraz wysokim poziomem moralnym, systematycznie dokształcać się i podnosić kwalifikacje zawodowe. Nie mogą uczestniczyć w takiej działalności, która podważa autorytet służby lub w której wykorzystuje się informacje o charakterze służbowym do działalności pozasłużbowej.

Pracownikiem lub funkcjonariuszem Więziennej może być osoba, która:

- ukończyła 18 lat i ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- daje rękojmię prawidłowego wykonywania pracy,
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne,
- ma odpowiednie do zajmowanego stanowiska wykształcenie,
- daje rękojmię do zachowania tajemnicy stosunków służbowych określonych w odrębnych przepisach,
- posiada zdolność psychiczną i fizyczną pozwalającą na pełnienie określonego stanowiska.

Korzyści, jakie wynikają ze służby w Służbie Więziennej

Szeroki zakres wykonywanych zadań, zróżnicowane warunki oraz motywacyjny system stwarza dobre warunki do rozwoju zawodowego i osobowościowego funkcjonariuszy i pracowników. Program okresowego opiniowania i oceniania funkcjonariuszy i pracowników, który jest integralną częścią systemu, sprawia, że zaangażowanie, kompetencje i profesjonalizm funkcjonariuszy rozwiązani nie mogą pozostać bez uwagi czy pominięte!

Nasze zadania realizujemy wykorzystując potencjał funkcjonariuszy i pracowników, dlatego śmiało inwestujemy w podnoszenie ich kwalifikacji oferując bogaty system szkoleń.

www.sw.gov.pl



tot. Adama Maniura