

## KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2021/2022

### INFORMACJE OGÓLNE

**1. Nazwa przedmiotu** Zachowania organizacyjne

**2. Nazwa kierunku** Zarządzanie

**3. Poziom studiów** pierwszego stopnia

**4. Liczba punktów ECTS** 2

**5. Liczba godzin w semestrze**

| semestr | w  | ćw | lab/lek | prj/zp | pws | prk |
|---------|----|----|---------|--------|-----|-----|
| I       | 18 |    |         |        |     |     |
|         |    |    |         |        |     |     |
|         |    |    |         |        |     |     |

**6. Język wykładowy** polski

**7. Wykładowca** Sandra Tur, dr

### INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE

**8. Wymagania wstępne**

1. Brak

**9. Cele przedmiotu**

C1 Poznanie założeń teorii zachowań organizacyjnych.

C2 Przedstawienie podstawowych uwarunkowań zachowań ludzkich oraz sprawowania nad nimi kontroli.

C3 Ukazanie roli zachowań pracowników w prawidłowym funkcjonowaniu zespołu.

**10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych**

Student, który zaliczył przedmiot:

odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się

#### WIEDZA

EU01 zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zachowań organizacyjnych;

K\_W07

#### UMIEJĘTNOŚCI

EU02 potrafi rozróżniać i opisywać problemy zaistniałe podczas pracy w grupie;

K\_U05

#### KOMPETENCJE SPOŁECZNE

EU03 dostrzega znaczenie prawidłowej komunikacji w grupie;

K\_K02

**11. Treści programowe**

**Forma zajęć - wykłady**

1. Podstawowe pojęcia, definicje zachowań organizacyjnych.
2. Istota zachowań organizacyjnych.
3. Uwarunkowania zachowań indywidualnych. Różnorodność w organizacji.
4. Czynniki wpływające na życiowe powodzenie.
5. Wpływ wartości na zaangażowanie pracownika.
6. Komunikacja społeczna.

|                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 7. Grupy społeczne.                                                                                                                                                                                                                                                 |               |
| 8. Konflikt w organizacji.                                                                                                                                                                                                                                          |               |
| 9. Style kierowania i ich efektywność w pracy.                                                                                                                                                                                                                      |               |
| 10. Motywacja.                                                                                                                                                                                                                                                      |               |
| 11. Asertywność w pracy.                                                                                                                                                                                                                                            |               |
| <b>12. Narzędzia/metody dydaktyczne</b>                                                                                                                                                                                                                             |               |
| 1. Wykład z użyciem prezentacji multimedialnej                                                                                                                                                                                                                      |               |
| 2. dyskusja                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
| 3. konsultacje                                                                                                                                                                                                                                                      |               |
| <b>13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe )</b>                                                                                                                                                                                                                      |               |
| 1. obecność                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
| 2. kolokwium zaliczeniowe                                                                                                                                                                                                                                           |               |
| <b>14. Obciążenie pracą studenta</b>                                                                                                                                                                                                                                |               |
| Forma aktywności                                                                                                                                                                                                                                                    | liczba godzin |
| 1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela oraz konsultacje                                                                                                                                                                                                     | 22            |
| 2. Nakład pracy studenta                                                                                                                                                                                                                                            | 28            |
| suma                                                                                                                                                                                                                                                                | 50            |
| liczba punktów ECTS                                                                                                                                                                                                                                                 | 2             |
| <b>15. Literatura</b>                                                                                                                                                                                                                                               |               |
| Literatura podstawowa:                                                                                                                                                                                                                                              |               |
| 1. Kozusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2014.                                                                                                                                                                                                 |               |
| 2. Penc J., Zachowania organizacyjne w przedsiębiorstwie, Warszawa 2011.                                                                                                                                                                                            |               |
| Literatura uzupełniająca:                                                                                                                                                                                                                                           |               |
| 1. Gros U., Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce, Warszawa 2012.                                                                                                                                                                                            |               |
| <b>16. Formy oceny – szczegóły</b>                                                                                                                                                                                                                                  |               |
| Ocena końcowa będzie składała się z obecność oraz pozytywnie zaliczonego kolokwium w formie pisemnej. Kolokwium składa się z czterech, otwartych pytań, a zaliczenie na przynajmniej ocenę dostateczną związane jest z poprawną i pełną odpowiedzią na dwa pytania. |               |
| <b>17. Inne przydatne informacje o przedmiocie</b>                                                                                                                                                                                                                  |               |
| 1. Informacja, gdzie można zapoznać się z materiałami do zajęć, itp.: strona internetowa uczelni                                                                                                                                                                    |               |
| 2. Informacje na temat miejsca odbywania zajęć: zgodnie z planem zajęć zamieszczonym na stronie internetowej uczelni na tablicy informacyjnej przy pokoju 370R                                                                                                      |               |
| 3. Informacja na temat terminu zajęć (dzień tygodnia/godzina): zgodnie z planem zajęć                                                                                                                                                                               |               |
| 4. Informacja na temat konsultacji (godziny + miejsce): zgodnie z harmonogramem konsultacji zamieszczonym na stronie uczelni                                                                                                                                        |               |