

KARTA PRZEDMIOTU NA ROK AKADEMICKI 2020/2021

INFORMACJE OGÓLNE

1. Nazwa przedmiotu kształcenia

PRAWO PRACY

2. Nazwa jednostki

Wydział Nauk Ekonomicznych
Zakład Ekonomii

3. Grupa treści kształcenia

-

4. Typ przedmiotu

do wyboru

5. Poziom studiów

studia pierwszego stopnia

6. Liczba punktów ECTS

2

7. Poziom przedmiotu

podstawowy

8. Rok studiów, semestr

II rok, semestr III – zimowy

9. Liczba godzin w semestrze

Wyk.	Ćw.	L*	Prj.	Pbn.	Zp.	Pr.
15	15					

10. Język wykładowy: polski

11. Wykładowca (wykładowcy)

dr Aneta Chrzęszcz,
mgr Jakub Cioch

INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE

12. Wymagania wstępne

1. Podstawowa wiedza z zakresu prawa.

13. Cele przedmiotu

C1 Wyjaśnienie istoty i przedmiotu prawa pracy.

C2 Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami prawa pracy oraz jego źródłami.

C3 Analiza stosunku pracy, jego rodzajów, szczególnych cech i treści oraz ochrony.

C4 Wyposażenie studentów w wiedzę dotyczącą powstania, zmiany i ustania stosunku pracy.

C5 Analiza rodzajów umów o pracę.

C6 Zapoznanie studentów z możliwymi konsekwencjami wynikającymi z nieznanomości bądź nieprzestrzegania prawa pracy.

14. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

Student, który zaliczył przedmiot:

odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się

WIEDZA

EU01 Student opanowuje treść norm wskazanych w przepisach.

K_W13

UMIEJĘTNOŚCI

EU02 Student rozumie omawiane normy i umie je zastosować poprzez przyporządkowanie właściwych norm do stanów faktycznych.

K_U01, K_U05

KOMPETENCJE SPOŁECZNE

EU03 Student ma świadomość społecznego znaczenia prawa pracy. Zdaje sobie sprawę z konieczności ciągłego aktualizowania i pogłębiania wiedzy z tego zakresu.

K_K01, K_K06, K_K08

15. Treści programowe

Forma zajęć - wykłady

1. Wprowadzenie do nauki przedmiotu; zagadnienia podstawowe – geneza, pojęcie, przedmiot prawa pracy.

2. Podstawowe zasady prawa pracy; źródła prawa pracy. 3. Pojęcie i rodzaje stosunku pracy; podmioty stosunku pracy: pracodawca i pracownik oraz ich zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy. 4. Nawiązanie stosunku pracy. Zmiana treści stosunku pracy. 5. Ustanie stosunku pracy. Rozwiązanie stosunku pracy a wygaśnięcie. Obliczanie okresu wypowiedzenia.	
Forma zajęć – ćwiczenia	
1. Podstawowe pojęcia z zakresu prawa pracy. 2. Szczególne cechy stosunku pracy, analiza porównawcza umowy o pracę z umowami cywilnoprawnymi. 3. Rodzaje umów o pracę – charakterystyka i analiza. 4. Powstanie stosunku pracy: sposoby zawarcia umowy o pracę, forma, treść umowy. 5. Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracownika i pracodawcy. 6. Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia pieniężne związane z pracą. 7. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy. Obliczanie urlopów.	
16. Narzędzia/metody dydaktyczne	
1. Obserwacja aktywności studenta na zajęciach/ ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących	
2. Case study – prace w grupach	
3. Wykład	
17. Sposoby oceny	
F1. Aktywność	
P1. Kolokwium	
P2. Zaliczenie na ocenę – test wraz z przykładowymi przypadkami do rozstrzygnięcia	
18. Obciążenia pracą studenta	
forma aktywności	średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z nauczycielem**	40
Przygotowanie do zajęć i do kolokwium	5
Przygotowanie do zaliczenia wykładu	5
SUMA	50
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	2
DLA PRZEDMIOTU	
19. Literatura podstawowa i uzupełniająca	
Literatura podstawowa:	
1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy	
2. Krzysztof W. Baran (red.), Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Wolters Kluwer, Warszawa 2015.	
Literatura uzupełniająca:	
1. Laskowska-Hulisz A., Podstawy prawa cywilnego, handlowego i prawa pracy, Wyd. PWSZ, Włocławek, 2016.	
2. Barzycka – Banaszczyk M., Prawo pracy, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2013.	
20. Formy oceny – szczegóły	
Zaliczenie wykładów ma charakter testu jednokrotnego wyboru obejmującego również przykładowe przypadki objęte tematyką zajęć do rozstrzygnięcia. Ocenę pozytywną można otrzymać pod warunkiem udzielenia 51% poprawnych odpowiedzi. Ocena końcowa z ćwiczeń wystawiana jest na podstawie zaliczenia pisemnego oraz aktywności studenta. Ocenę pozytywną można otrzymać wyłącznie pod warunkiem udzielenia 51% poprawnych odpowiedzi oraz aktywnego uczestnictwa w zajęciach.	
21. Inne przydatne informacje o przedmiocie	
1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji	
2. Zajęcia odbywać się będą w PSW w Białej Podlaskiej	
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć	
4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem	

* L – laboratorium (w przypadku zajęć z języka obcego oznacza lektorat)

**** – Zajęcia prowadzone z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innej osoby prowadzącej zajęcia oraz konsultacje**