

Adresaci studiów

Studia kierowane są do menedżerów i właścicieli firm, kadry kierowniczej wszystkich szczebli i funkcji administracji publicznej, pracowników działów personalnych i kadrowych, doradców personalnych, psychologów i socjologów.

Cel studiów

Studia Podyplomowe Zarządzanie Zasobami Ludzkimi ukierunkowane są na zapoznanie

słuchaczy z aktualnym stanem wiedzy na temat metod i narzędzi, możliwych do zastosowania w praktyce zarządzania, a także dostarczenia profesjonalnej wiedzy niezbędnej do strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim.

Program studiów

- Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi
- Pomiar efektywności ZZL
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach zhierarchizowanych
- Negocjacje i mediacje
- Systemy motywacyjne
- Doskonalenie kompetencji społecznych
- Audyt personalny
- Wartościowanie pracy, systemy wynagrodzeń
- Coaching
- Rozwój pracowników (plany szkoleniowe, ścieżki kariery, zarządzanie talentami)
- Prawo pracy
- Ochrona danych osobowych w obszarze działu kadr
- Uważność i rozwój osobisty w praktyce

Kadra dydaktyczna



dr Monika Łęska -

koordynator studiów (mylekmon@poczta.onet.pl) i wicekanonik w Akademii Białej



dr hab. Danuta Guzal-Dec

dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych Akademii Białej



dr hab. Zbigniew Ciekanowski

ekspert Polskiej Komisji Akredytacyjnej, członek Ko



dr Dariusz Brązkiewicz-

doktor, adiunkt W Zakładzie Bezpieczeństwa Narod

dr Aneta Chrząszcz -

kierownik Zakładu Bezpieczeństwa Narodowego Ak

dr Ewelina Dresler -

doktor nauk ekonomicznych, psycholog, absolwent



01 **NE** **E** **S** **P** **A** **N** **S** **O** **G**, **Z** **H** **C** **A** **D** **I** **A** **P** **A** **L** **E** **P** **P** **E** **T** **A** **G** **O** **S** **N** **E** **A** **P** **E** **R** **A** **Z** **Y** **S** **E** **K** **A** **R** **E** **Y** **A** **U** **A** **L** **I** **Y** **Z** **I**



mgr Wioleta Dąbrowska

dyrektor ds. personalnych, księgowo/specjalista ds.



mgr Piotr Smuk – producent i reżyser filmów, dziennikarz, konsultant ds. rozwoju organizacji, trener

5. **Interdyscyplinarne Kandydaty** (maksymalnie 50% z listy kandydatów na dyplomowe)