

VI Międzynarodowe Targi Pracy 8 marca 2011r.

PRACOWNIK SEZONOWY – FRANCJA

krajowy nr. ref.: 617689X

PRACODAWCA:	Le Pré de la Fontaine Rosquéran 56130 Marzan FRANCE Tel : 0299906920 / Fax : 0299906926 Przedsiębiorstwo francuskie, specjalizujące się w produkcji owoców i warzyw
Miejsce pracy:	Francja, region Bretania
Liczba miejsc pracy:	20 (z uwagi na oferowane warunki zakwaterowania preferowane są kobiety)
Zakres obowiązków:	zbiór truskawek, malin, fasoli, groszku
Wymagania:	
- znajomość języka	- mile widziana znajomość j. francuskiego lub angielskiego, ale niekonieczna
- doświadczenie	- doświadczenie w pracy przy zbiorach będzie dodatkowym atutem
- inne	- dobre zdrowie z uwagi na ciężką pracę fizyczną
Warunki pracy:	
- okres zatrudnienia	3-6 miesięcy (od kwietnia)
- czas pracy	35 godz/tydzień; 7godz/dziennie
- wynagrodzenie	9 euro/godzinę brutto;
- zakwaterowanie i wyżywienie	Zapewnione przez pracodawcę, nowe i dobrze wyposażone zakwaterowanie
- dodatkowe informacje	Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest: Le Pré de la Fontaine, Rosquéran 56130 Marzan FRANCE Dane osobowe wskazane dobrowolnie w dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.
Rekrutacja:	Pracodawca będzie rekrutował tylko i wyłącznie podczas VI Międzynarodowych Targów Pracy w Lublinie 8 marca 2011. Zainteresowane osoby proszone są o osobisty kontakt z pracodawcą na stoisku i zabranie ze sobą CV w języku francuskim lub angielskim.

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

OFERTA WAŻNA DO 8 marca 2011r.