

VI Międzynarodowe Targi Pracy PIEKARZ - KANADA

PRACODAWCA:	Piekarnia włoska w Calgary 5310 5 Street SE, Calgary Alberta T2H L2 Tel. (403) 255-3515 Fax. (403) 255-7016 www.cibl.com
Miejsce pracy:	Calgary Alberta
Liczba miejsc pracy:	14
Zakres obowiązków:	pracownik produkcyjny w piekarni – do obowiązków nowozatrudnionej osoby będzie należeć przyjmowanie i wysyłanie towaru, załadunek, rozładunek, odważanie składników ciasta, wyrabianie ciasta, wypiek produktów piekarniczych. Stosowanie się do standardów sanitarnych, dbanie i czyszczenie wyposażenia/sprzętu piekarni oraz utrzymanie czystości w miejscu pracy.
Wymagania:	
- znajomość języka	komunikatywna znajomość języka angielskiego, bardzo dobra znajomość języka angielskiego będzie dużym atutem.
- wykształcenie	zgodne z profilem oferty
- doświadczenie	3 lata pracy w przemyśle spożywczym
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	wraz z podpisaniem umowy
- okres zatrudnienia	umowa o pracę na 12 miesięcy
- czas pracy	8 godzin dziennie/ 44 godziny tygodniowo. Możliwa praca w nadgodzinach, płatna dodatkowo. Stawka wynagrodzenie za pracę może się różnić w zależności od zmiany.
- godziny pracy	praca zmianowa
- wynagrodzenie	14,76 \$ za godzinę pracy. Płatne co dwa tygodnie. Zgodnie z prawem pracodawca opłaca wszystkie składki i potrącenia (podatek, ubezpieczenie, składkę rentową)
- zakwaterowanie	Pracodawca zapewnia zakwaterowanie w miarę potrzeby, w ramach przyzwoitego standardu, Koszt zakwaterowania będzie potrącony z wynagrodzenia. Miesięczny koszt zakwaterowanie nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego (bez nadgodzin).
- podróż	Pracodawca <u>zobowiązany jest do zrefundowania kosztów podróży</u>

	pracownika z miejsca stałego zamieszkania do miejsca pracy w Calgary.
Rekrutacja:	CV w języku angielskim należy wysłać na adres davidb@cibl.com Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się w czasie VI Międzynarodowych Targów Pracy w Lublinie 8 marca 2011, osoby zainteresowane proszone są o przyniesienie ze sobą CV w języku angielskim.

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

OFERTA WAŻNA DO 8 MARCA 2011

Więcej ofert pracy za granicą:

www.europa.eu.int/eures

www.wup.lublin.pl