

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW
ZARZĄDZANIE
STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA - PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI

Umiejscowienie kierunku w obszarach kształcenia –

Kierunek studiów Zarządzanie reprezentuje dziedzinę nauk ekonomicznych należącą do obszaru nauk społecznych. Wiedza i praktyczne umiejętności zdobywane w trakcie studiów na kierunku Zarządzanie odwołują się przede wszystkim do kluczowych dla kierunku dyscyplin, jak ekonomia i nauki o zarządzaniu, ale także do dyscyplin pokrewnych, reprezentowanych przez takie kierunki studiów w ramach obszaru nauk społecznych, jak finanse, prawo i socjologia. Dyscypliny kluczowe i pokrewne łączy przedmiot badania, jakim jest zbiorowość jednostek ludzkich oraz system relacji i powiązań jaki w niej występuje w związku z dążeniem do osiągnięcia celów w skali zbiorowości i indywidualnej.

Przedmiotem nauk o zarządzaniu są zagadnienia które mają wpływ na podejmowanie w organizacji racjonalnych decyzji i sprawne ich funkcjonowanie, przyczyniając się do osiągnięcia ich celów. Dotyczą one sprawności działań zespołowych i do ich istoty należą problemy pracy kierowniczej.

Wiedza zdobywana na kierunku Zarządzanie ma charakter praktyczny i obejmuje problematykę powstawania, funkcjonowania, przekształcania oraz rozwoju i współdziałania różnego typu organizacji gospodarczych. Zagadnienia funkcjonowania i rozwoju organizacji gospodarczych mogą być rozpatrywane w różnych przekrojach, co stwarza możliwość elastycznego kształtowania oferty specjalności.

Objaśnienie oznaczeń:

K (przed podkreślnikiem) — kierunkowe efekty kształcenia

W — kategoria wiedzy

U — kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) — kategoria kompetencji społecznych

S1A — efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych dla studiów pierwszego stopnia

01, 02, 03 i kolejne — numer efektu kształcenia

Symbol kierunkowego efektu kształcenia	Efekty kształcenia dla kierunku studiów <i>Zarządzanie</i>. Po ukończeniu studiów pierwszego stopnia na kierunku <i>Zarządzanie</i> absolwent:	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru nauk społecznych
	Wiedza	
K_W01	Ma podstawową wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu, ich miejscu w obszarze nauk społecznych i relacjach do innych, wybranych nauk z dziedzin nauk ekonomicznych, prawnych i społecznych.	S1A_W01
K_W02	Ma podstawową wiedzę o poglądach naukowych w ramach nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych. Ma podstawową wiedzę o ewolucji poglądów oraz zna podstawową terminologię nauk o zarządzaniu.	S1A_W01 S1A_W09
K_W03	Ma podstawową wiedzę o różnorodnych instytucjach społecznych, w tym przede wszystkim instytucjach ekonomicznych – zna podstawowe pojęcia, funkcje, rodzaje i strukturę instytucji ekonomicznych, potrafi scharakteryzować ich rolę w gospodarce.	S1A_W02
K_W04	Ma podstawową wiedzę o istocie i mechanizmach funkcjonowania organizacji – zasadach, prawidłowościach i instrumentach zarządzania.	S1A_W02 S1A_W05
K_W05	Ma podstawową wiedzę o relacjach między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali regionalnej, krajowej i międzynarodowej.	S1A_W02 S1A_W03
K_W06	Ma podstawową wiedzę o gospodarce, jej strukturze i zmianach - zna podstawowe pojęcia, elementy struktury oraz relacje między elementami, identyfikuje wpływ instytucji społecznych i innych czynników na jej zmiany w skali krajowej i międzynarodowej. Charakteryzuje	S1A_W02 S1A_W03 S1A_W08

	przyczyny, przebieg i konsekwencje tych zmian.	
K_W07	Ma podstawową wiedzę o więziach społecznych w instytucjach i organizacjach - ich uwarunkowaniach, prawidłowościach i znaczeniu ich kształtowania dla funkcjonowania i rozwoju organizacji.	S1A_W04
K_W08	Ma podstawową wiedzę o człowieku jako o podmiocie konstytuującym organizacje gospodarcze i zasady ich funkcjonowania oraz funkcjonującym w ich strukturach.	S1A_W05
K_W09	Zna podstawowe metody i narzędzia, w tym matematyczne, statystyczne i informatyczne służące gromadzeniu, analizie i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych oraz opisowi procesów społeczno-ekonomicznych.	S1A_W06
K_W10	Zna podstawowe metody badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstwa.	S1A_W06
K_W11	Zna podstawy ogólnej metodologii badań naukowych w ramach nauk społecznych.	S1A_W06
K_W12	Ma podstawową wiedzę z zakresu zasad zarządzania poszczególnymi obszarami funkcjonalnymi organizacji gospodarczej oraz w ramach różnych poziomów działalności.	S1A_W07
K_W13	Ma podstawową wiedzę dotyczącą norm i standardów i reguł w poszczególnych obszarach działalności organizacji gospodarczej.	S1A_W07
K_W14	Ma wiedzę o różnorodnych czynnikach kształtujących zmienne warunki funkcjonowania współczesnych organizacji i instytucji oraz rozumie znaczenie tych zmian dla praktyki zarządzania.	S1A_W07 S1A_W08
K_W15	Zna i rozumie główne kierunki i stanowiska współczesnej nauki o zarządzaniu i nauk pokrewnych na temat przedmiotu, uwarunkowań, znaczenia i ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi.	S1A_W09
K_W16	Zna i rozumie główne kierunki i stanowiska współczesnej nauki o organizacji na temat istoty i prawidłowości zachowań organizacyjnych, ich uwarunkowań oraz wpływu na funkcjonowanie organizacji i zarządzanie.	S1A_W09
K_W17	Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	S1A_W10
K_W18	Ma wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu oraz pozostałych nauk ekonomicznych oraz pokrewnych nauk z zakresu dziedziny nauk społecznych i prawnych na temat ogólnych zasad powstawania przedsiębiorstw, w tym również organizacji należących do sektora publicznego.	S1A_W11
K_W19	Ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania o metodach przekształcania, rozwoju oraz współdziałania podmiotów gospodarczych.	S1A_W11
K_W20	Ma podstawową wiedzę z zakresu przygotowywania projektów zmian rozwojowych w różnego typu podmiotach gospodarczych.	S1A_W11

	Umiejętności	
K_U01	Potrafi opisywać, interpretować i analizować zjawiska społeczne zachodzące w skali krajowej i międzynarodowej kształtujące warunki funkcjonowania podmiotów gospodarczych z wykorzystaniem podstawowej wiedzy teoretycznej oraz na podstawie pozyskanych samodzielnie danych.	S1A_U01 S1A_U02
K_U02	Potrafi identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i zjawiska zachodzące/występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	S1A_U01 S1A_U02
K_U03	Potrafi rozpoznawać, opisywać, diagnozować i analizować typowe dla organizacji problemy.	S1A_U02
K_U04	Potrafi wykorzystywać odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy otoczenia organizacji.	S1A_U02
K_U05	Potrafi charakteryzować i analizować przyczyny, skutki i konkretny przebieg procesów i zjawisk społecznych związanych z zarządzaniem.	S1A_U03
K_U06	Potrafi właściwie analizować poziom oraz dynamikę wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/institucji.	S1A_U03
K_U07	Potrafi wyznaczać prognozy, wykrywać trendy zjawisk społecznych z wykorzystaniem określonych metod statystycznych oraz narzędzi IT.	S1A_U04
K_U08	Potrafi posługiwać się normami, standardami i regułami w ramach różnych obszarów funkcjonalnych organizacji.	S1A_U05
K_U09	Potrafi interpretować i stosować wybrane przepisy prawa w praktyce.	S1A_U05
K_U10	Posiada umiejętność dostrzegania potrzeby i wprowadzania zmian w różnych obszarach funkcjonowania organizacji wynikających z czynników otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego organizacji.	S1A_U06
K_U11	Posiada umiejętność zarządzania projektami wprowadzającymi określone zmiany w organizacji.	S1A_U06
K_U12	Potrafi ocenić przydatność rutynowych metod i narzędzi służących do rozwiązania prostego zadania menadżerskiego oraz wybrać i zastosować właściwą metodę i narzędzia.	S1A_U06
K_U13	Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystywać współczesne techniki informacyjno-komunikacyjne w zarządzaniu.	S1A_U06
K_U14	Potrafi zastosować odpowiednie metody i narzędzia analityczne, w tym matematyczne, statystyczne i informatyczne umożliwiające opisywanie zjawisk i procesów społeczno-ekonomicznych oraz wspomagające proces podejmowania decyzji.	S1A_U07

K_U15	Przez pryzmat posiadanej wiedzy potrafi analizować i oceniać proponowane praktyczne rozwiązania podstawowych problemów zarządzania oraz dokonać prawidłowego rozstrzygnięcia.	S1A_U07
K_U16	Posiada umiejętność przewidywania zachowań członków organizacji, analizy ich motywów i wpływania na nie w określonym zakresie.	S1A_U08
K_U17	Posiada umiejętność rozumienia i analizy zjawisk i procesów rynkowych oraz rozumienia ich wpływu na konkretną organizację.	S1A_U08
K_U18	Posiada umiejętności przygotowania typowych dla nauk ekonomicznych prac pisemnych w języku polskim.	S1A_U09
K_U19	Posiada umiejętność przygotowania pracy pisemnej o charakterze naukowym.	S1A_U09
K_U20	Posiada umiejętność przygotowania i prezentacji wystąpień ustnych oraz aktywnego uczestniczenia w dyskusjach, w języku polskim w zakresie nauk ekonomicznych.	S1A_U10
K_U21	Potrafi przygotować w formie pisemnej i zaprezentować w języku obcym wystąpienie dotyczące wybranego problemu z zakresu zarządzania organizacją.	S1A_U09 S1A_U10
K_U22	Ma umiejętności językowe na poziomie zapewniającym komunikację z otoczeniem w języku obcym nowożytnym.	S1A_U11
Kompetencje społeczne		
K_K01	Rozumie potrzebę uczenia się i doskonalenia kompetencji przez całe życie.	S1A_K01
K_K02	Potrafi współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role.	S1A_K02
K_K03	Potrafi odpowiednio określić priorytety służące do realizacji określonego przez siebie lub innych zadania w celu skutecznego zarządzania sobą i zespołem.	S1A_K03
K_K04	Potrafi identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z pracą menedżera.	S1A_K04
K_K05	Umie uczestniczyć w przygotowaniu projektów społeczno-ekonomicznych, uwzględniając interdyscyplinarność nauk zarządzania.	S1A_K05
K_K06	Potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności.	S1A_K06
K_K07	Potrafi poszukiwać i dokonywać selekcji informacji.	S1A_K06
K_K08	Potrafi myśleć kreatywnie i działać w sposób przedsiębiorczy rozwiązując podstawowe problemy z zakresu zarządzania.	S1A_K07
K_K09	Rozumie potrzebę elastycznego poruszania się na rynku pracy.	S1A_K07